આચાર સંહિતા

VESUVIUS

8 કી વિષયો

અમારી આચાર સંહિતામાં 8 મહત્વપૂર્ણ ક્ષેત્રો સામેલ છે:

01 સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને પર્યાવરણ

02 વેપાર, ગ્રાહકો, પ્રોડક્ટ્સ અને સર્વિસ

03 લાંચ અને ભ્રષ્ટાચારનો વિરોધ

04 કર્મચારીઓ અને માનવ અધિકારો

05 જાહેરાત અને રોકાણકારો

06 સરકાર, સમાજ અને સ્થાનિક સમુદાયો

07 હિત સંઘર્ષ

08 સ્પર્ધકો

01

સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને પર્યાવરણ

સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને પર્યાવરણની બાબતો મુખ્યપ્રવાહના વ્યવસ્થાપક મંડળની જવાબદારી છે. અમે અમારા કર્મચારીઓ, ગ્રાહકો, પુરવઠાકારો, કોન્ટ્રાક્ટરો, સામાન્ય પ્રજા અને અમારી કામગીરીથી અસરગ્રસ્ત અન્ય લોકોના સ્વાસ્થ્ય અને સલામતીનું રક્ષણ કરીશું. અમારી કામગીરીમાં સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને પર્યાવરણ અંગેની સાર્વજનિક બાબતોની રચનાત્મક રીતે કાળજી લેવાવી જ જોઇએ.

અમે:

- તમામ કર્મચારીઓને સ્વાસ્થ્યપ્રદ, સલામત અને સુરક્ષિત કાર્યસ્થળ પ્રદાન કરીએ છીએ.
- અમારી સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને પર્યાવરણ પ્રત્યે પ્રતિબદ્ધતા અને ફરજો પરિપૂર્ણ કરવા માટે પર્યાપ્ત માનવ તેમજ સામગ્રી સંસાધન અને તાલીમ પુરા પાડીએ છીએ.
- કામગીરીના પ્રારંભિક વિકાસના તબક્કાએ નવી પ્રોડક્ટ્સ અને પ્રક્રિયાઓની સંભવિત પર્યાવરણીય અસરોને ધ્યાનમાં લઈએ છીએ.
- માનવ સ્વાસ્થ્ય અથવા પર્યાવરણને પ્રતિકૂળ રીતે અસર કરતા નિર્ગમ તત્ત્વોની સ્થિતિ લઘુતમ કરીએ છીએ, સાલમતી રાખીએ છે અને જો વ્યવહારક્ષમ જણાય તો તેને અટકાવીએ છીએ.
- સામગ્રી, ઉર્જા અને અન્ય સ્ત્રોતોનો કાળજીપૂર્વક ઉપયોગ કરીને કચરો ઘટાડીએ છીએ અને રીસાઇકલિંગની શક્યતાઓ મહત્તમ કરીએ છીએ.
- કાર્ય માહોલને આલ્કોહોલ અને ડ્રગ સેવન સાથે સંકળાયેલા જોખમોથી મુક્ત રાખીએ છીએ.

+ વધુ માહિતી

આ સિદ્ધાંતોને વિસુવિયસ સ્વાસ્થ્ય, સલામતી અને પર્યાવરણ નીતિઓનું સમર્થન છે જેનું અનુસરણ વિસુવિયસ સાથે કામ કરતી પ્રત્યેક વ્યક્તિએ કરવાનું હોય છે.

02

વેપાર, ગ્રાહકો, પ્રોડક્ટ્સ અને સર્વિસ

આપણા લક્ષ્યાંકો હાંસલ કરવા માટે ગ્રાહક સાથેના લાંબાગાળાના સકારાત્મક સંબંધો અનિવાર્ય છે. વર્તમાન અને સંભવિત ગ્રાહકો, એજન્ટ્સ, વિતરકો, પુરવઠાકારો અને કારોબારના અન્ય સહયોગીઓ સાથે વ્યવહારમાં આપણે સત્યનિષ્ઠ, સર્વ સાથે નિષ્પક્ષ અને સાતત્યપૂર્ણ વ્યવહાર તેમજ પારસ્પરિક સન્માન અને વિશ્વાસ આધારિત આચરણ કરીને આપણી નિર્વિવાદ પ્રતિષ્ઠા જાળવી રાખવી જોઈએ.

અમે:

- વિશ્વાસપાત્ર, સલામત અને ગ્રાહકોની જરૂરીયાત સંતોષતી હોય તેવી ઉચ્ચ ગુણવત્તાયુક્ત પ્રોડક્ટ્સ વેચીશું.
- ઉચ્ચ ગુણવત્તાસભર, વેચાણ પછીની વિશ્વાસપાત્ર સેવા આપીશું.
- વિસુવિયસ અંગે સ્પષ્ટ, ચોક્કસ અને ઉપયોગી માહિતી આપીશું તેમજ પ્રોડક્ટ્સ અને સર્વિસ અંગે ખોટા અને ગેરમાર્ગે દોરતા નિવેદનો આપવાથી દૂર રહીશું.
- હિત સંઘર્ષ, ભેટ-સોગાદો અને લાંચ-રુશ્વત સંબંધિત જૂથની નીતિઓને અનુસવા સહિત ચોક્કસ અંતર જાળવીને તમામ કારોબારી વ્યવહારો હાથ ધરીશું.
- અન્યોની ગોપનીય માહિતીનું રક્ષણ કરીશું અને આ માહિતીનો ઉપયોગ કોઈ અયોગ્ય કારોબારી પ્રવૃત્તિ કે વ્યક્તિગત લાભ માટે નહીં પરંતુ માત્ર સુનિશ્ચિત હેતુસર કરીશું.

03

લાંચ અને ભ્રષ્ટાચારનો વિરોધ

અમારા કારોબારના સંચાલનમાં અમે કોઈ પણ જાતની ભ્રષ્ટ પ્રવૃત્તિઓને સહન નહીં કરીએ.

આ સ્થિતિ હાંસલ કરવા માટે:

- વિસુવિયસના કોઈપણ કર્મચારી કે તેનું પ્રતિનિધિત્વ કરતી કે તેના વતી કામ કરતી વ્યક્તિ સહિત, એજન્ટ્સ, પુરવઠાકારો, સંયુક્ત સાહસના ભાગીદારો કે અન્યો અયોગ્ય કારોબારી લાભો મેળવવા માટે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે પુરવઠાકારો કે સરકારી પ્રતિનિધિઓ સહિતની અન્ય કોઈપણ વ્યક્તિને કોઈપણ પ્રકારની ચૂકવણી કે અન્ય કોઈ રકમ લાંચ કે પ્રલોભનો આપી શકશે નહીં
- જ્યાં સુધી અમારી કે અન્યની વ્યક્તિગત સલામતી જોખમમાં નહીં હોય ત્યાં સુધી અમે કામની સરળતા કે સુગમતા માટે ચૂકવણી નહીં કરીએ.
- મનોરંજન અને આતિથ્ય પ્રસારમાં અમારી ભાગીદારી હંમેશા સામાન્ય ધંધાકીય પ્રવૃત્તિના ભાગરૂપે હશે. જેમાં અમે તમામ સંબંધિત સંજોગો પરત્વે ઉચિત ભાવ રાખીશું, પ્રમાણસર અને યોગ્ય રીતે રહીશું અને કોઈપણ પ્રકારના ભ્રષ્ટ હેતુની ધારણા ઉભી થવા નહીં દઈએ.

+ વધુ માહિતી

આ સિદ્ધાંતોને અમારી લાંચ અને ભ્રષ્ટાચાર વિરોધી નીતિઓનું સમર્થન છે અને તે જૂથ વ્યાપી અનુપાલન દોરવણી સંબંધિત છે.

04

કર્મચારીઓ અને માનવ અધિકારો

કર્મચારીઓ સાથેનો વ્યવહાર શુભ આશય સાથેનો હોવો જોઈએ અને દરેક વ્યક્તિનું ગૌરવ જળવાય તે આધારે હોવો જોઈએ. વિસુવિયસ આંતરરાષ્ટ્રીય માનવ અધિકારોના માપદંડોને માન્યતા આપે છે અને તેનો અમલ કરે છે તેમજ તેની કામગીરીમાં બાળ મજૂરી કે બળજબરીપૂર્વકની મજૂરીને સહન નહીં કરે.

અમે:

- અમારા કર્મચારીઓને ધ્યાનથી સાંભળીએ છીએ તેમજ ઉત્પાદકતા, કાર્ય ગુણવત્તા અને કર્મચારીઓની સ્થિતિમાં સુધારો લાવવા માટેની પ્રવૃત્તિઓમાં તેમને સામેલ કરીએ છીએ
- ભરતી, તાલીમ, બઢતી, કારકિર્દી વિકાસ, નોકરીમાંથી છૂટા કરવા અને સમાન પ્રકારની રોજગારી સંબંધિત બાબતો ઉચિત, પારદર્શિતા તેમજ વ્યક્તિગત ક્ષમતા, ઉપલબ્ધિ, અનુભવ અને આચરણને આધારે હોય અને તેમાં વંશીય મૂળ, રંગ, રાષ્ટ્રીયતા, સંસ્કૃતિનો પ્રકાર, ભાષિક સમુદાય, ધર્મ, લિંગ, જાતીય અભિમુખતા, ઉંમર, શારીરિક અક્ષમતા અથવા નોકરી સંબંધિત રોજિંદા કામકાજ કરવા માટેની ક્ષમતા સાથે સંલગ્ન ન હોય કે લાગુ થતા કાયદા દ્વારા પ્રતિબંધિત બાબતો ન હોય તેની ખાતરી રાખીએ છીએ
- ભેદભાવ કે સતામણી નભાવી લેવાનું અમાન્ય કરીએ છીએ.
- કામગીરીનો એવો માહોલ પુરો પાડીએ છીએ કે જેમાં અમારા કર્મચારીની શારીરિક અને માનસિક સુખાકારી પર નકારાત્મક અસર ન પડે.
- કર્મચારીઓને તેમના કૌશલ્યો અને અનુભવને અનુરૂપ તેમજ વ્યવહારક્ષમ રીતે કારોબારની સફળતાના આધારે પુરસ્કૃત કરવા.
- તેમને અસરકરતા મહત્વપૂર્ણ ફેરફારો તેમજ જૂથ દ્વારા નિશ્ચિત ભાવિ પરિસ્થિતિ, લક્ષ્યાંકો અને આયોજનો અંગે અમારા કર્મચારીઓને માહિતગાર રાખીએ છીએ.
- અમારા કર્મચારીઓ સાથે નિખાલસ, પ્રામાણિક અને સન્માનનીય રીતે વહેવાર કરીએ છીએ.
- કાર્ય સંબંધિત વિવાદોના નિવારણ માટે અસરકારક કાર્યપ્રણાલી જાળવીએ છીએ.
- કર્મચારીઓના રેકોર્ડ્સ ગોપનીય રાખીએ છીએ અને આ અંગત માહિતી માત્ર કાયદેસર કારોબારી હેતુઓ માટે જ તેને એકત્ર કરીએ છીએ, તેનો ઉપયોગ કરીએ છીએ અને તેને જાહેર કરીએ છીએ.

+ વધુ માહિતી

આ સિદ્ધાંતોને અમારી રોજગાર નીતિઓ અને માનવ અધિકાર નીતિનું સમર્થન છે.

05

જાહેરાત અને રોકાણકારો

વિસુવિયસની માલિકી કંપનીના શૅર ધરાવનારની છે. અમે અમારા વ્યવસાયનો વહીવટ ઉત્તરદાયી રીતે કરીશું, સાતત્યપૂર્ણ અને નફાકારક વૃદ્ધિ કરવા માટે પ્રયત્ન કરીએ છીએ અને કંપનીના શૅર ધરાવનારાઓને ઇષ્ટતમ વળતર આપવા ઇચ્છીએ છીએ. સંસાધનોનો સમજદારીપૂર્વક અને અસરકારક ઉપયોગ કરીને જૂથની અસ્કયામતોને જાળવવા અને તેનું રક્ષણ કરવા માટે ચોક્કસ દરકાર રાખવામાં આવશે.

અમે:

- નિયંત્રણની મજબૂત વ્યવસ્થા દ્વારા રોજબરોજના વહેવારોની નોંધવહી અને રેકોર્ડ્સની જાળવણી એવી રીતે કરીશું કે જે કારોબારની નાણાકીય સ્થિતિ અને હાથ ધરવામાં આવેલા વ્યવહારોને ચોક્કસ અને યોગ્ય રીતે દર્શાવે
- જૂથની સ્થિતિનું સંતુલિત મૂલ્યાંકન અને ચોક્કસ નાણાકીય માહિતી સરળતાથી સમજાય તે રીતે નિયમિત અને સમયસર રોકાણકારોને આપીશું
- સરકાર-કંપની શાસન વ્યવસ્થા (કોર્પોરેટ ગવર્નન્સ) ની પ્રવૃત્તિમાં શ્રેષ્ઠ રીતે ભાગ લઇશું
- પ્રસાશન અથવા જૂથના કારોબાર સંબંધિત રોકાણકારોના પ્રશ્નોનો સ્પષ્ટ રીતે જવાબ આપીશું
- તમામ રોકાણકારો સાથે એકરૂપ અને ઉચિત રીતે વહેવાર કરીશું તેમજ એક રોકાણકાર કે રોકાણકારોના વર્ગ પાસેથી અન્યોના ભોગે લાભ લેવાથી દૂર રહીશું
- અમારી ફરજો નિભાવવામાં; અમારા સલાહકારો અને ઓડિટર્સ સાથે સંવાદ સાધવામાં અને રોકાણ સમુદાયો સાથે સંવાદ સાધવામાં અમે સ્પષ્ટ, નિખાલસ અને વ્યાવસાયિક રહીશું
- જ્યાં સુધી ગોપનીય બાબતોની જાહેરાત ન થાય ત્યાં સુધી તેને ખાનગી રાખીશું અને વિસુવિયસના શેરોનો વ્યાપાર કરવા માટે કે તે પ્રકારના હેતુ માટે અન્યોને તેનો ક્યારેય ઉપયોગ કરવા દઇશું નહીં

+ વધુ માહિતી

આ સિદ્ધાંતોને અમારી શાસન નીતિઓ, નાણાકીય રીપોર્ટિંગ નીતિઓ અને કંપનીના શેરો કે અન્ય જામીનગીરીઓના વહેવારો અને ગોપનીય માહિતી સંબંધિત નીતિઓ નું સમર્થન છે.

06

સરકાર, સમાજ અને સ્થાનિક સમુદાયો

અમે જ્યાં પણ કારોબાર કરીએ ત્યાં સારા કોર્પોરેટ નાગરીક તરીકે રહેવાનું પસંદ કરીએ છીએ. અમે તમામ રાષ્ટ્રીય અને સ્થાનિક કાયદાઓ, વટહુકમો અને નિયમોનું પાલન કરીશું, જેમાં રાજનૈતિક ગતિવિધીઓ અને કરવેરાની ચૂકવણી સંબંધિત કાયદાઓ પણ સમાવિષ્ટ છે.

અમે:

- સ્થાનિક સંસ્કૃતિ અંગે પોતાને જાગૃત રાખીએ છીએ, જૂથમાં અનુભવોની આપ-લે કરીએ છીએ તેમજ સ્થાનિક સમુદાયો સાથે તેમને અનુકુળ થઈને, વધુ સારા વહેવાર કરીને, અને સંવેદનશીલ બનીને કામ કરીએ છીએ.
- પ્રાદેશિક અને સ્થાનિક સમસ્યાઓ, રીવાજો અને પરંપરાઓનો આદર કરીએ છીએ અને તેને ધ્યાનમાં લઈએ છીએ
- તમામ પ્રકારની સાર્વજનિક પ્રવૃત્તિઓમાં, સ્થાનિક કાયદાઓ અને નિયમોના પાલન સહિત, અમે નૈતિક રીતે વ્યવહાર કરીએ છીએ જેમાં આ સંહિતામાં દર્શાવેલ લાંચ અને ભ્રષ્ટાચાર વિરોધી સિદ્ધાંતોનો પણ સમાવેશ થાય છે

+ વધુ માહિતી

આ સિદ્ધાંતોને માનવ અધિકાર નીતિનું સમર્થન છે.

07

હિત સંઘર્ષ

કર્મચારીઓ, અધિકારીઓ અને ડિરેક્ટરોની ફરજ જૂથના શ્રેષ્ઠ હિતમાં કામ કરવાની છે અને તેઓ તેમના હોદ્દાનો ઉપયોગ પોતાના કે અન્યના લાભો માટે નહીં કરી શકે અથવા તો જૂથના હિતની વિરુદ્ધમાં કામ નહીં કરી શકે. એવા અંગત હિતો કે જૂથના હિતો સાથે સંઘર્ષ ઉભો કરતા હોય કે તેવું જણાતું હોય અથવા આપણી ફરજોને અયોગ્ય રીતે અસર કરતા હોય તો તેને ટાળવા જોઈએ. હિત સંઘર્ષને હરહંમેશા ટાળવું શક્ય નથી હોતું અને તેથી, કર્મચારીઓએ, જો તેમના હિતો કે તેમના પરિવાર કે નજીકના સંબંધીઓના હિતો સાથે જૂથન હિતો સાથે સંઘર્ષ ઉભો કરતા હોય કે સંઘર્ષ ઉભો થવા માટે સંભવિત જોખમો હોય તો, આ સંઘર્ષ કે સંભવિત સંઘર્ષ અંગે તાત્કાલિક જાહેરાત કરવી જોઈએ અથવા તો તેમના નિકટતમ લાઈન મેનેજરને જાણ કરવી જોઈએ.

કર્મચારીઓ ક્યારેય પણ આમ નહીં કરે:

- વ્યવસ્થાપક મંડળ દ્વારા આગોતરી મંજૂરી ન મળે ત્યાં સુધી કર્મચારી ક્યારેય પણ જૂથના લાભાર્થે ન હોય, બહારની બાબતો હોય કે જેનો જૂથ સાથે સંબંધ હોય કે ન હોય અથવા તેના સ્પર્ધક સાથે સંબંધ હોય તેવા કારોબાર, નાણાકીય કે અન્ય સંબંધો સાથે પ્રત્યક્ષ કે પરોક્ષ રીતે સામેલ થવું
- વ્યવસ્થાપક મંડળ દ્વારા આગોતરી મંજૂરી વગર કોઇ વ્યક્તિ કે સંબંધિત પક્ષનું અંગત હિત હોય તેવા કોઈપણ પ્રકારના વ્યવહારમાં જૂથનું પ્રતિનિધિત્વ કરવું
- જૂથ કે જૂથના કારોબારી સહયોગીઓની ગોપનીય માહિતીની અયોગ્ય રીતે જાહેરાત કરવી કે બીજી રીતે તેનો ઉપયોગ કરવો
- જૂથ સાથે સ્પર્ધા કરવી અથવા અન્યને સ્પર્ધા કરવામાં મદદ કરવી
- જૂથના વ્યવસ્થાપક મંડળ દ્વારા કોઈ વેપારી સાહસના બોર્ડના સભ્યપદ માટે મંજૂરી આપી હોય તે સિવાય બાહ્ય બોર્ડમાં સેવા આપવી અને જૂથના હિતો સાથે સંઘર્ષમાં ન ઉતર્યા હોય તેમ જણાવું
- કોઈપણ ધંધાકીય સહયોગી અથવા સ્પર્ધક પાસેથી વ્યક્તિગત લાભ માટે નાણાંનો આગ્રહ રાખવો કે સ્વિકારવા
- સ્વતંત્ર કે વ્યાવસાયિક અભિપ્રાયને નકારાત્મક રીતે અસર કરતી હોય કે તેમ જણાતું હોય તેવી કોઈપણ પ્રકારની બિન-નાણાંકીય ભેટ, સેવા કે અન્ય બાબતો કોઈપણ ધંધાકીય સહયોગી કે સ્પર્ધક પાસેથી સ્વિકારવી

08

સ્પર્ધકો

આપણે ઉત્સાહપૂર્વક પણ પ્રામાણિકતા રાખીને સ્પર્ધા કરીશું અને ગેરકાયદેસર માર્ગે સ્પર્ધાત્મક લાભો નહીં ઈચ્છીએ.

અમે:

- અમારા સ્પર્ધકો સાથે ક્યારેય પણ ધંધાકીય રીતે સંવેદનશીલ માહિતી (કિંમતો, ક્ષમતા, ઉત્પાદન, વેચાણનો જથ્થો, બજારનો હિસ્સો, વેપારી વ્યુહરચના અથવા ખર્ચ સહિત)ની આપ-લે નહીં કરીએ
- અયોગ્ય રીતો દ્વારા કોઈ સ્પર્ધક સંબંધિત માહિતી મેળવવાથી દૂર રહીશું
- ક્યારેય પણ પ્રતિબંધિત કે છળકપટયુક્ત વ્યાપાર પ્રથાઓમાં નહીં સંકળાયીએ અને બજારની સ્થિતિનો દુરુપયોગ નહીં કરીએ
- અમારા સ્પર્ધકો કે તેમની પ્રોડક્ટ્સ અંગે ખોટી કે ગેરમાર્ગે દોરનાર ટિપ્પણી અથવા દાવા કરવા સહિતની ગેરવાજબી સ્પર્ધામાં નહીં ઉતરીયે

+ વધુ માહિતી

આ સિદ્ધાંતોને સ્પર્ધા અને વિશ્વાસ-વિરોધી નીતિઓનું સમર્થન છે.

અવાજ ઉઠાવો

આ સંહિતાનો સંદેશ, હેતુ, કાયદો અથવા કોઈપણ નીતિ સંબંધિત કોઈ પણ બિન-સુસંગત આચરણ કે નિર્ણયો અંગેના પ્રશ્નોની ચર્ચા વ્યવસ્થાપક મંડળ સાથે કરવા માટે કર્મચારીઓને પ્રોત્સાહન આપવામાં આવે છે. જો તમને કોઈ પ્રશ્ન હોય તો તમારા લાઈન મેનેજર, તમારા દેશના સિનિયર મેનેજર કે કાનૂની વિભાગના સભ્ય સમક્ષ તેની રજૂઆત કરો. અંગત રીતે રજૂ કરવામાં આવેલ તમામ બાબતોને ગોપનીય રાખવામાં આવશે.

એક સ્વતંત્ર, 24 કલાક ચાલતી, ગોપનીય ઍમ્પ્લૉયી કન્સર્ન હેલ્પલાઈન અને વેબ-આધારીત સુવિધા કંપની ચલાવે છે જેના થકી કર્મચારીઓ તેમની ફરિયાદો નોંધાવી શકે છે.

શુભ આશયથી ઉઠાવેલ અવાજ માટે કોઈપણ કર્મચારીને ક્યારેય પણ કોઈ દંડ કે નુકસાન નહીં થાય. જે લોકો પ્રશ્ન ઉઠાવે છે તેમના વિરૂદ્ધમાં વેરભાવનાને ક્યારેય સહન નહીં કરાય.

કાર્યવાહીની સુનિશ્ચિતતા

આપણે હંમેશા સંહિતાના સિદ્ધાંતોને અનુરૂપ આપણા કારોબારનું સંચાલન કરવું જોઈએ. ઘણાં કિસ્સામાં આપણને ગંભીરતાપૂર્વક અભિપ્રાય આપવાની આવશ્યકતા રહેશે. જો તમને ક્યારેય પણ સંહિતાના અર્થ કે કાર્યક્ષેત્ર અંગે શંકા હોય તો તમારા સુપરવાઈઝર અથવા જૂથના અન્ય સત્તાધિકારીની સલાહ લો.

વિસુવિયસ અને તેના કર્મચારીઓ માટે આ સંહિતાનું અનુપાલન ન કરવા બદલ ઘણાં ગંભીર પરિણામો આવી શકે છે, જેમ કે, સજા, દંડ, પ્રતિષ્ઠાને નુકસાન કે ફોજદારી કાર્યવાહી. જ્યારે પણ આ સંહિતાના ઉલ્લંઘનની શંકા થશે કે જાણકારી થશે ત્યારે યોગ્ય તપાસ હાથ ધરવામાં આવશે. જેમાં લાગુ કરવા પાત્ર ઉપાયો હાથ ધરવામાં આવશે જેમાં શિસ્તભંગના પગલાથી લઈને હકાલપટ્ટી સુધીના પરિણામો આવી શકે છે.

સંહિતાની નિયમિત સમીક્ષા કરવામાં આવશે. તેનું પાલન કેવી રીતે કરવામાં આવે છે તેની પર પણ અમે દેખરેખ રાખીશું. આ સંહિતા સંબંધિત કોઈપણ ટિપ્પણી જૂથના જનરલ કાઉન્સેલ સમક્ષ રજુ કરવી જોઈએ.

મને વધુ જાણકારી ક્યાંથી મળી શકે?

સમર્થક નીતિઓની નકલો સહિતની વધુ જાણકારી મેળવવા માટે કૃપયા વિસુવિયસ ઈન્ટ્રાનેટની મુલાકાત લો અથવા કાયદા વિભાગના સ્થાનિક સભ્યની સલાહ લો. આ સંહિતાની ઇલેક્ટ્રૉનિક આવૃત્તિ www.vesuvius.com પર ઉપલબ્ધ છે.

VESUVIUS

Vesuvius plc
165 Fleet Street
London EC4A 2AE

T +44 (0)20 7822 0000
www.vesuvius.com

2019_Gujurati