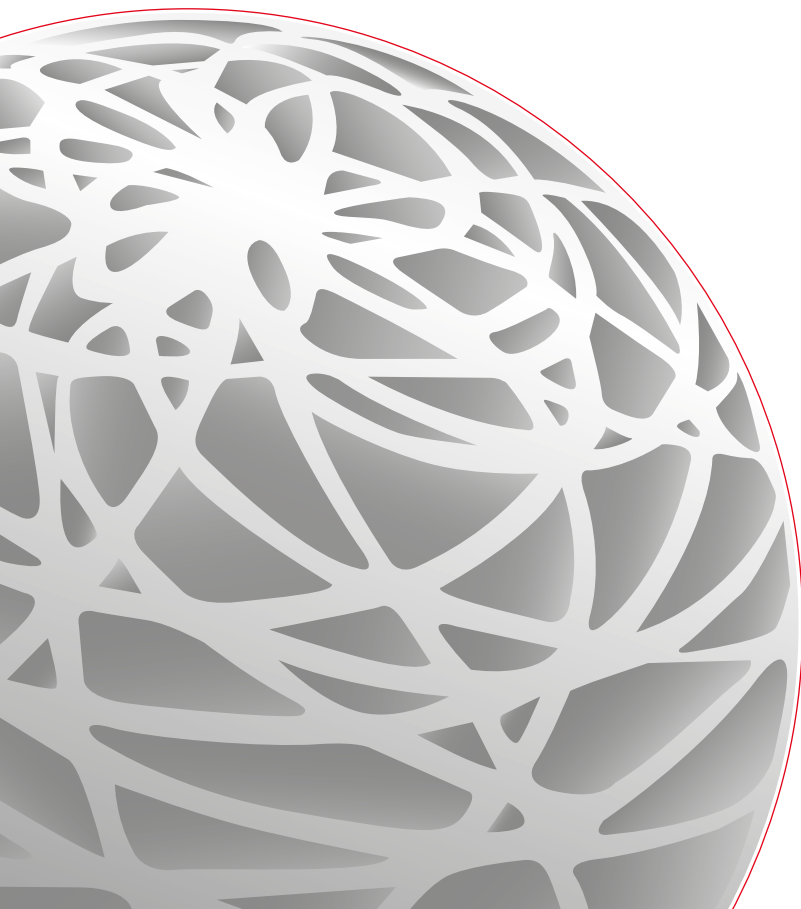


VESUVIUS



行為規範



目錄



我們的價值觀

03



資訊揭露和投資者

09



健康、安全與環境

05



政府、社會和當地社區

10



交易、客戶、
產品和服務

06



利益衝突

11



反賄賂和反貪腐

07



競爭對手

12



員工和人權

08



Speak up

14

我們的價值觀



維蘇威的四個企業價值觀是我們每日工作行動的根本。它驅使我們一致的行為，展現出集團的共同文化，提升外部股東對集團的形象，並支撐我們提供給客戶的商業承諾。

我們的價值觀是：

勇氣：勇氣的文化使員工得以克服恐懼並成長、改變及生存。勇氣表現在當我們拒絕失敗、當我們個體願意再多些努力，不是為了自身而是為了公司全體的利益。

責任：我們對自己和團隊的工作負責- 我們會慶祝成功，而當問題發生時，我們也立刻面對它們。我們每個人都親自投入於達成公司以及彼此的成就。

尊重：尊重是一個正向且成功的工作文化的基石。我們對彼此存在尊重，即使是對我們不認同的意見，以及對公司都存在著尊重。我們將不同的意見和觀點結合，以創造出一個更強大的集合體。

能量：我們為了成功而努力- 不斷地激勵和鼓勵彼此做得更好。一個正向且有能量的工作環境是高品質工作的基礎。我們每天追求卓越，並鼓舞我們的團隊向上推動並發展。

八大領域

我們的行為規範涵蓋以下八大領域：



01 健康、安全與環境



02 交易、客戶、產品和服務



03 反賄賂和反貪腐



04 員工和人權



05 資訊揭露和投資者



06 政府、社會和當地社區



07 利益衝突



08 競爭對手

01



健康、 安全與環境

健康、安全和環境問題屬於主要管理職責。我們將保護我們的員工、客戶、供應商、承包商、訪客、公眾及其他受公司業務影響的人員的安全。必須積極地解決公眾對我們經營活動的健康、安全和環境方面所關注的問題。

我們將：

- 為所有員工提供健康、安全的工作環境。
- 提供充分的人力和物力資源及培訓，履行我們的健康、安全和環境承諾及義務。
- 在研發階段早期考慮新產品和新工藝可能造成的環境影響。
- 盡量減少、做到安全或在可行的情況下避免可能對人類健康或環境造成不利影響的物質排放。
- 謹慎使用材料、能源及其他資源，減少浪費，並儘量回收利用。
- 提供的工作環境無飲酒和吸毒風險。

+更多資訊

這些原則受Vesuvius的健康、安全和環境政策支持，Vesuvius的每位員工均必須遵守。

02

交易、客戶、 產品和服務



長期、積極的客戶關係對於實現我們的目標至關重要。在與現有和潛在客戶及代理商、經銷商、供應商和其他商業夥伴打交道時，必須維護不容置疑的誠信聲譽，在相互尊重和信任的基礎上保持公平、一致的態度。

我們將：

- 提供安全、可靠、滿足客戶要求、始終如一的優質產品。
- 提供優質、可靠的售後服務。
- 提供清晰、簡潔和有用的Vesuvius相關資訊，避免作出有關產品和服務的虛假或誤導性陳述。
- 公平地進行所有業務往來，包括遵守集團有關利益衝突、反送禮和反賄賂的政策。
- 保護他人的機密資訊，僅將這些資訊用於規定用途，不得將其用於任何不正當的商業活動或用於謀取私利。

03

反賄賂和 反貪腐



我們絕不容忍業務過程中的任何貪腐行為。

為了實現這一點：

- 任何員工或代表維蘇威行為的人，包括代理商、供應商、合資夥伴或其他人，都不會直接或間接向任何人（包括供應商或政府代表）提供、給予、要求或接受任何付款或有價物品，以為賄賂或誘因來確保任何不正當的業務優勢。
- 除非我們或他人的人身安全受到威脅，否則不得支付疏通費。
- 參與娛樂活動及熱情好客將始終是正常業務活動的一部分，須合理考慮所有相關情況，娛樂程度適中並適當，且不得予人貪腐的印象。

+ 更多資訊

這些原則受反賄賂和反貪腐政策及相關集團合規計劃支持。

04



員工和人權

應本著誠信的原則，在尊重個人尊嚴的基礎上對待員工。Vesuvius承認業務所在地的國際人權標準，絕不容忍在業務中使用童工或強迫勞動。

我們將：

- 仔細傾聽員工心聲，讓他們參與提高生產率、提高工作質量以及改善工作條件。
- 確保招聘、培訓、晉升、職業發展、終止及類似與僱傭相關的問題公平、透明，根據個人的能力、成就、經驗和行為出發，不論種族、膚色、國籍、文化、民族、宗教、性別、性取向、年齡、殘疾或任何其他與工作績效無關或適用法律未禁止的原因。
- 絕不容忍歧視和騷擾。
- 提供的工作環境不會對員工身體或精神健康產生不利影響。
- 向員工提供與其技能和經驗相稱的報酬，並在可行的範圍內，向員工提供與業務成功相稱的報酬。
- 使員工及時了解影響他們及集團願景、目標和計劃的重要事態發展。
- 以尊重的態度開放、真誠地與員工進行溝通。
- 維護有效的程序，解決工作相關的糾紛。
- 對員工記錄予以保密，僅為合法商業目的收集、使用和揭露個人資訊。

+更多資訊

這些原則受我們的員工政策和人權政策支持。

05

資訊揭露 和投資者



Vesuvius屬股東所有。我們將以負責任的態度推展業務，尋求可持續和盈利性增長，給股東創造價值。審慎有效地利用資源尤為重要，且須格外注意保護集團的資產。

我們將：

- 透過一個強大的控制系統支援，保存賬簿和記錄，準確公正地反映所進行的交易以及企業的財務狀況。
- 定期且及時向投資者提供準確的財務資訊，以易於理解的方式平衡地評估集團的狀況。
- 致力於讓公司能做出最佳治理。
- 明確回答投資者對治理或集團業務提出的問題。
- 公平、一視同仁地對待所有投資者，避免損害其他投資者的利益而使某一位或某一類投資者獲利。
- 本著坦率、真誠和專業的態度，履行自己的責任，與我們的顧問、審計師及投資界溝通。
- 在公佈前，對所有非公開資訊予以保密，絕不用於Vesuvius股份交易中，也不讓他人將其用於該目的。

+更多資訊

這些原則受治理政策、財務報告政策以及公司證券交易和非公開資訊政策支持。

06

政府、社會和 當地社群



無論我們在任何地方推展業務，都力求成為一個優秀的企業公民。我們將遵守所有國家和地方法律、法規和條例，包括與政治活動和納稅相關的國家和地方法律、法規和條例。

我們將：

- 了解當地文化，鼓勵在集團範圍內進行經驗交流，在與當地社區打交道時，要積極適應，富有革新精神，並體察入微。
- 尊重並考慮區域性和地方性關注問題、習俗和傳統。
- 在所有公共事務活動中，行為合乎道德，遵守當地法律法規，包括本規範中所載的反賄賂和反貪腐原則。

+更多資訊

這些原則受我們的
人權政策支持。

07

利益衝突



員工、高階主管和董事有義務從集團的最佳利益出發行事，不得利用職務為自己或他人謀取私利。應避免與集團利益衝突或可能與之衝突的利益，避免對履行我們的職責產生不當影響的個人利益。衝突並不總是能夠避免。因此，在員工或其家人及密切聯繫者的利益與集團利益相衝突（或很有可能衝突）時，員工必須立即向其直屬上級報告衝突或潛在的衝突。

員工永遠不得：

- 不代表集團與集團有或可能有業務往來的外界公司直接或間接展開商業、財務或其他關係，未經管理層事先批准此等關係而與集團競爭。
- 未經管理層事先批准，在其或相關方有個人利益的任何交易中代表集團。
- 不當揭露或以其他方式使用集團或商業夥伴的機密資訊或與之相關的機密資訊。
- 與集團競爭，或協助他人與集團競爭。
- 除非經集團管理層批准，且未發現與集團利益發生衝突，在商業企業的任何外部委員會任職。
- 索取或接受任何金錢，從任何商業夥伴或競爭對手謀取私利。
- 在將或可能將對其獨立性或專業判斷產生不當影響的情況下，接受任何商業夥伴或競爭對手的任何非貨幣性禮品、服務或其他物品。

08

競爭對手



我們將積極、誠信地參與競爭，不會透過非法手段尋求競爭優勢。

我們將：

- 從不與我們的競爭對手交換商業敏感資訊（包括價格、產能、產量、銷量、市場份額、商業戰略或成本）。
- 避免透過不正當手段取得競爭對手的相關資訊。
- 從不進行限制性或串通交易或濫用任何市場地位。
- 避免進行不公平競爭，包括對我們的競爭對手或其產品作出虛假或誤導性的評論或聲明。

+更多資訊

這些原則受競爭和反壟斷政策支持。

隱私及資料保護

維蘇威致力於保護及尊重個人隱私。

每個人都有權利知道他們的個人資料會被如何處理。在維蘇威的作業活動中這些關於員工、供應商、第三方的個人資料可能會被收集、儲存與應用。維蘇威了解到這些資料須要被適當且合法地對待。

維蘇威個人資料保護政策反映了包含在全球資料保護法律內的原則，並且建立了如何解決資料保護議題的方法。如果我們的政策或程序比當地法律更嚴格，我們將遵守自己的標準。如果當地法令比我們的原則更嚴格，我們將相應地遵守並將我們的政策作為指引。

確保正常作業

我們必須始終按照本規範的原則推展商業事務。在許多情況下，這將需要作出深思熟慮的判斷。如果您對本規範的含義或範圍存有疑問，您應諮詢您的主管或集團其他主管部門。

若不遵守本規範，對於Vesuvius及員工個人來說，在罰款、罰金、名譽損害以及刑事責任方面，後果可能會非常嚴重。對於涉嫌或確認違反本規範者，本公司將進行適當的調查。若可能，將採取補救行動，包括處分甚至開除。

本規範將定期進行審查。我們也將對其遵循情況進行監督。若對本規範有任何意見，請提交予集團總法律顧問。

Speak Up



維蘇威 (Vesuvius) 透過遵守所有適用法律、維蘇威的《行為守則》及《政策和程序》在全球範圍內保持高道德標準。

如有任何疑慮或懷疑，應透過任一舉報管道儘快舉報。

如何舉報？

親自舉報：

可直接報告部門經理或您覺得可與之放心交談的高階管理者。所有親自舉報都將予以保密。

電話或線上舉報：

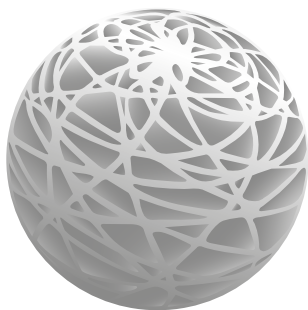
撥打我們的 *24 小時免付費保密 Speak up 專線如以下號碼，或上網至 www.expolink.co.uk/vesuvius 製作報告，報告將被謹慎地、機密地處理，而舉報者將保持匿名。

接下來呢？

我們會慎重對所有舉報予以保密，在內部適當處理，並將處理方式和結果告知舉報人。

無論採用何種管道舉報，您都不會因真誠舉報而受到處罰或處於不利地位。我們會謹慎保密處理所收到的資訊，絕不容忍對舉報人的報復。

維蘇威的所有員工及代表和代理無論身居何處，包括提出與違反法律、《行為守則》或《政策》有關的任何問題或疑慮時，都必須遵守法律、《行為守則》和《政策》。



VESUVIUS



Vesuvius plc
165 Fleet Street
London EC4A 2AE

T +44 (0)20 7822 0000
www.vesuvius.com