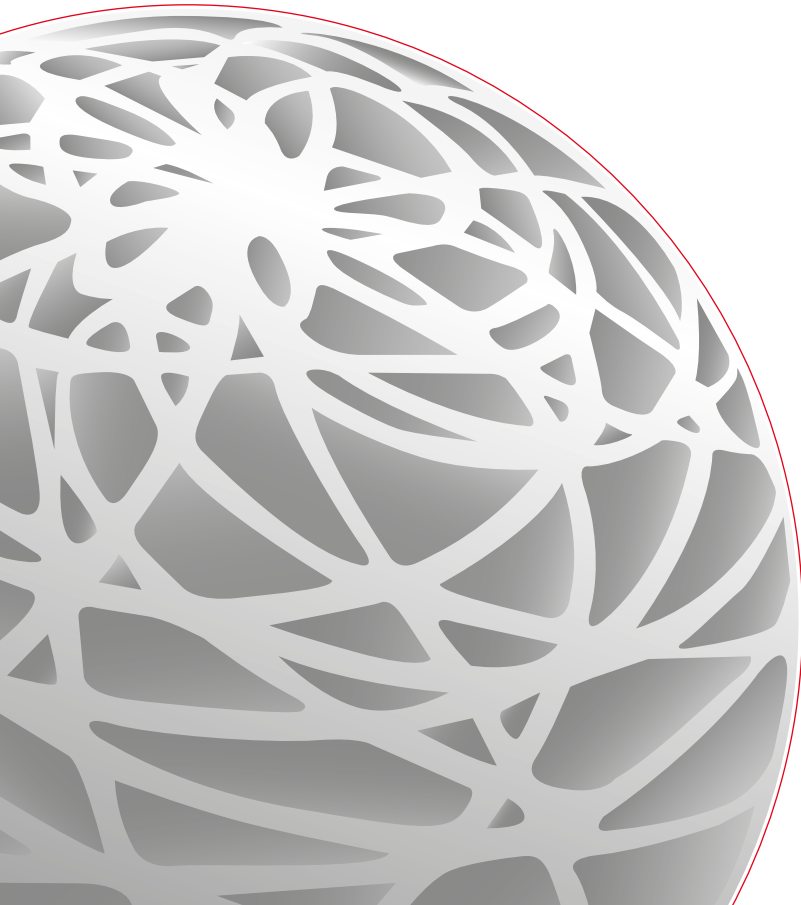


VESUVIUS



Kode Perilaku



Daftar Isi



Values Kita

03



Pengungkapan dan Investor

09



Kesehatan, Keselamatan,
dan Lingkungan

05



Pemerintah, Rakyat, dan
Masyarakat Setempat

10



Perdagangan, Pelanggan,
Produk dan Layanan

06



Konflik Kepentingan

11



Anti-Suap dan Korupsi

07



Pesaing

12



Karyawan dan HAM

08



Speak up

14

Nilai-nilai Kita



Empat nilai perusahaan Vesuvius merupakan hal yang mendasar bagi perilaku kita sehari-hari di tempat kerja. Nilai ini mendorong perilaku yang konsisten, yang merupakan ekspresi dari budaya umum kelompok, mempromosikan citra grup kepada pemangku kepentingan eksternal kita, dan mendukung janji komersial yang kita berikan kepada pelanggan kita.

Nilai-nilai kita adalah:

Keberanian: Budaya keberanian yang memberdayakan karyawan untuk mengatasi ketakutan sangat penting untuk pertumbuhan, perubahan, dan kelangsungan hidup. Keberanian terwujud ketika kita menolak untuk kalah, ketika seseorang berusaha lebih keras bukan untuk diri mereka sendiri tetapi untuk keuntungan perusahaan.

Kepemilikan: Kita bertanggung jawab atas pekerjaan kita sendiri dan pekerjaan tim kita – kita merayakan keberhasilan dan ketika masalah muncul, kita segera mengatasinya. Setiap orang dari kita secara pribadi berinvestasi dalam pencapaian perusahaan - dan satu sama lain.

Rasa Hormat: Rasa Hormat adalah landasan budaya kerja yang positif dan sukses. Kita saling menghormati, untuk ide bahkan jika kita tidak setuju dengan mereka, dan untuk perusahaan. Kita menyatukan berbagai pendapat dan perspektif untuk menciptakan satu kolektif yang lebih kuat.

Energi: Kita berusaha keras untuk berhasil - senantiasa menginspirasi dan memotivasi satu sama lain untuk melakukan yang lebih baik. Lingkungan kerja yang positif dan energetik sangat penting untuk pekerjaan yang berkualitas. Kita mengejar keunggulan setiap hari, memberi semangat kepada tim kita untuk mendorong dan berkembang.

8 Bidang Penting

Kode perilaku kita mencakup 8 bidang penting:



01 Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan



02 Perdagangan, Pelanggan, Produk dan Layanan



03 Anti-Suap dan Korupsi



04 Karyawan dan HAM



05 Pengungkapan dan Investor



06 Pemerintah, Rakyat, dan Masyarakat Setempat



07 Konflik Kepentingan



08 Pesaing

01



Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan

Masalah kesehatan, keselamatan, dan lingkungan merupakan tanggung jawab utama pimpinan. Kita akan melindungi kesehatan dan keselamatan karyawan kita, pelanggan, pemasok, kontraktor, pengunjung, masyarakat umum, dan orang lain yang terpengaruh oleh kegiatan bisnis kita. Kekhawatiran masyarakat mengenai aspek kesehatan, keselamatan, dan lingkungan dari kegiatan bisnis kita harus ditangani secara konstruktif.

Kita akan:

- Menyediakan kondisi kerja yang sehat, selamat, dan aman bagi semua karyawan
- Menyediakan sumber daya manusia dan bahan baku serta pelatihan yang memadai untuk memenuhi komitmen dan kewajiban kesehatan, keselamatan, dan lingkungan kita
- Mempertimbangkan kemungkinan dampak lingkungan dari produk dan proses baru secara dini pada tahap pengembangan
- Mengurangi, mengamankan, atau jika memungkinkan, mencegah pelepasan bahan yang dapat menimbulkan dampak negatif terhadap kesehatan manusia atau lingkungan
- Mengurangi limbah dengan menggunakan secara hati-hati bahan baku, energi, dan sumber daya lainnya serta meningkatkan peluang daur ulang
- Menyediakan lingkungan kerja yang bebas dari risiko yang berkaitan dengan konsumsi alkohol dan narkoba

+ Informasi

Semua prinsip ini didukung oleh Kebijakan Kesehatan, Keselamatan, dan Lingkungan Vesuvius, yang harus dipatuhi oleh semua orang yang bekerja untuk Vesuvius.

02



Perdagangan, Pelanggan, Produk, dan Layanan

Hubungan jangka panjang dan positif dengan pelanggan sangat penting untuk mencapai tujuan kita. Dalam menghadapi pelanggan lama dan calon pelanggan, dan agen, distributor, pemasok, serta rekan bisnis lainnya, kita harus memelihara reputasi yang meyakinkan atas kejujuran, perlakuan yang adil, konsisten, dan berdasarkan sikap saling menghormati dan saling mempercayai terhadap semua rekan bisnis.

Kita akan:

- Menyediakan produk yang selalu bermutu tinggi dan terpercaya, aman, dan memenuhi kebutuhan pelanggan
- Menyediakan layanan purna jual yang bermutu tinggi dan terpercaya
- Menyediakan informasi yang jelas, ringkas, dan berguna mengenai Vesuvius dan tidak membuat pernyataan yang salah atau menyesatkan mengenai produk dan layanan kita
- Melaksanakan semua kesepakatan bisnis secara independen, termasuk ketaatan kepada kebijakan Grup perusahaan mengenai konflik kepentingan, hadiah, dan suap
- Mengamankan informasi rahasia mengenai pihak lain dan menggunakan informasi ini hanya untuk keperluan yang ditentukan, bukan untuk kegiatan bisnis yang tidak wajar atau untuk kepentingan pribadi

03



Anti-Suap dan Korupsi

Kita tidak akan menoleransi praktik korupsi apa pun dalam pelaksanaan bisnis kita.

Untuk mencapai ini:

- Tidak ada karyawan atau orang yang bertindak atas nama Vesuvius, termasuk agen, suppliers, mitra usaha patungan atau orang lain, baik secara langsung maupun tidak langsung akan menawarkan, menyediakan, meminta, atau menerima pembayaran atau apa pun yang bernilai bagi siapa pun, termasuk suppliers atau perwakilan Pemerintah, sebagai suap atau bujukan untuk mendapatkan keuntungan bisnis yang tidak patut.
- Kita tidak akan memberikan uang pelicin kecuali jika keselamatan pribadi kita atau orang lain terancam
- Keikutsertaan kita dalam jamuan makan dan memberikan sambutan kepada tamu akan selalu menjadi bagian dari kegiatan bisnis normal, wajar dengan mempertimbangkan semua keadaan yang relevan, setimpal dan sesuai, dan tidak menimbulkan persepsi maksud korup

+ Informasi

Semua prinsip ini didukung oleh Kebijakan Anti-Suap dan Korupsi kita dan prakarsa kepatuhan seluruh Grup perusahaan yang terkait.

04



Karyawan dan HAM (Hak Asasi Manusia)

Karyawan harus diperlakukan dengan iktikad baik dan berdasarkan rasa hormat terhadap martabatnya. Vesuvius mengakui standar HAM internasional di mana perusahaannya berada dan tidak akan menoleransi penggunaan pekerja anak-anak atau pekerja paksa dalam kegiatan bisnisnya.

Kita akan:

- Mendengarkan karyawan kita dengan cermat dan melibatkan mereka dalam meningkatkan produktivitas, mutu kerja, dan kondisi kerja
- Memastikan bahwa perekrutan, pelatihan, promosi, pengembangan karir, pemberhentian, dan semua masalah serupa yang berkaitan dengan pekerjaan dilakukan secara adil, transparan, dan berdasarkan kemampuan, prestasi, pengalaman, dan perbuatan seseorang tanpa melihat ras, warna kulit, negara, budaya, asal etnis, agama, jenis kelamin, orientasi seks, usia, kecacatan, atau alasan lainnya yang tidak berkaitan dengan pelaksanaan pekerjaan atau dilarang oleh undang-undang yang berlaku
- Menolak toleransi terhadap diskriminasi atau pelecehan
- Menyediakan lingkungan kerja yang tidak menimbulkan dampak negatif terhadap kesehatan fisik atau mental karyawan kita
- Memberikan gaji kepada karyawan sesuai dengan keterampilan dan pengalaman mereka dan, selama memungkinkan, sesuai dengan keberhasilan perusahaan
- Membuat karyawan selalu mengikuti perkembangan penting yang mempengaruhi mereka dan visi, tujuan, dan rencana Grup perusahaan
- Berkomunikasi dengan karyawan secara terbuka, jujur, dan hormat
- Mempertahankan prosedur yang efektif untuk menyelesaikan perselisihan yang berkaitan dengan pekerjaan
- Tetap merahasiakan data karyawan dan hanya mengumpulkan, menggunakan, dan mengungkapkan informasi pribadi untuk keperluan bisnis yang sah

+ Informasi

Semua prinsip ini didukung oleh Kebijakan Ketenagakerjaan dan Kebijakan HAM kita.

05



Pengungkapan dan Investor

Vesuvius dimiliki oleh para pemegang sahamnya. Kita akan menjalankan bisnis kita secara bertanggung jawab, dengan berusaha menghasilkan pertumbuhan yang berkelanjutan dan menguntungkan dan memberikan nilai kepada para pemegang saham. Perhatian khusus akan diberikan pada pengamanan dan perlindungan aset Grup perusahaan dengan menggunakan sumber daya secara hati-hati dan efektif.

Kita akan:

- Menyimpan buku dan catatan yang secara akurat dan adil menggambarkan transaksi yang dilakukan dan posisi keuangan perusahaan yang didukung dengan sistem pengawasan yang ketat
- Secara berkala dan tepat waktu, memberikan kepada investor informasi keuangan yang akurat dan penilaian yang objektif mengenai posisi Grup perusahaan yang mudah dipahami
- Melakukan semua praktik terbaik dalam pengelolaan perusahaan
- Memberikan jawaban yang jelas terhadap pertanyaan investor mengenai pengelolaan atau bisnis grup perusahaan
- Memperlakukan semua investor secara konsisten dan adil serta tidak mengutamakan salah satu investor, atau kelompok investor, dengan mengorbankan investor lain
- Berterus terang, jujur, dan profesional dalam melaksanakan tugas kita; dalam komunikasi dengan para penasihat dan auditor kita; dan dalam komunikasi dengan para investor
- Tetap merahasiakan semua informasi internal sebelum diumumkan dan tidak pernah menggunakannya untuk menjual saham Vesuvius atau memungkinkan pihak lain untuk menggunakannya untuk keperluan ini

+ Informasi

Semua prinsip ini didukung oleh Kebijakan Pengelolaan, Kebijakan Laporan Keuangan dan Kebijakan Jual-Beli Surat Berharga Perusahaan dan Informasi Internal.

06



Pemerintah, Rakyat, dan Masyarakat Setempat

Kita berusaha menjadi warga perusahaan yang baik di mana pun kita melakukan kegiatan bisnis. Kita akan mematuhi semua hukum nasional dan lokal, undang-undang dan peraturan, termasuk yang berkaitan dengan kegiatan politik dan pembayaran pajak.

Kita akan:

- Selalu mengikuti informasi mengenai budaya lokal, mendorong berbagi pengalaman di seluruh Grup perusahaan dan mampu menyesuaikan diri, inovatif, dan peka dalam interaksi kita dengan masyarakat setempat
- Menghormati dan memperhitungkan masalah-masalah regional dan local, adat dan tradisi
- Bertindak secara etis dalam semua kegiatan publik, sesuai dengan undang-undang dan peraturan setempat, termasuk prinsip Anti-suap dan korupsi yang diuraikan dalam Kode Perilaku ini

+ Informasi

Semua prinsip ini didukung
oleh Kebijakan HAM kita.

07



Konflik Kepentingan

Karyawan, pejabat, dan direktur wajib bertindak demi kepentingan terbaik Grup perusahaan, dan tidak boleh menggunakan jabatan mereka untuk memperoleh keuntungan pribadi bagi mereka sendiri ataupun orang lain, atau bertindak melawan kepentingan terbaik Grup perusahaan. Kepentingan pribadi yang memang, atau yang nampaknya, bertentangan dengan kepentingan Grup perusahaan atau secara tak wajar mempengaruhi pelaksanaan tugas kita harus dihindari. Konflik kepentingan tidak selalu dapat dihindari dan karena itu jika kepentingan seorang karyawan, atau kepentingan keluarga dan orang dekat mereka, bertentangan dengan kepentingan Grup perusahaan atau jika ada risiko besar bahwa kepentingan tersebut mungkin bertentangan, karyawan tersebut harus melaporkan segera konflik atau potensi konflik tersebut kepada atasan langsung mereka.

Karyawan tidak akan:

- Mengadakan hubungan bisnis, finansial, atau hubungan lainnya secara langsung atau tak langsung tidak atas nama Grup perusahaan dengan pihak lain yang melakukan atau mungkin melakukan bisnis dengan, atau bersaing dengan, Grup perusahaan tanpa menerima persetujuan sebelumnya untuk mengadakan hubungan ini dari pimpinan
- Mewakili Grup perusahaan dalam suatu transaksi di mana mereka atau pihak yang terkait memiliki kepentingan pribadi tanpa menerima persetujuan sebelumnya dari pimpinan
- Secara tidak wajar mengungkapkan atau menggunakan informasi rahasia mengenai Grup perusahaan atau rekan bisnisnya
- Bersaing, atau membantu pihak lain untuk bersaing, dengan Grup perusahaan
- Menjadi anggota dewan direksi di perusahaan lain kecuali jika keanggotaan tersebut disetujui oleh pimpinan Grup perusahaan dan terbukti tidak bertentangan dengan kepentingan Grup perusahaan
- Meminta atau menerima uang demi keuntungan pribadi dari rekan bisnis atau pesaing perusahaan
- Menerima dari rekan bisnis atau pesaing perusahaan suatu hadiah bukan uang, layanan, atau hal lainnya jika hal itu akan, atau nampaknya akan, mempengaruhi secara tak wajar independensi atau pertimbangan profesional mereka

08

Pesaing



Kita akan bersaing dengan ketat tapi jujur dan tidak akan berusaha mendapatkan keunggulan kompetitif melalui cara yang melanggar hukum.

Kita tidak akan:

- Saling bertukar informasi yang sensitif secara komersial (termasuk harga, kapasitas, produksi, tingkat penjualan, pangsa pasar, strategi komersial, atau biaya) dengan pesaing kita
- Mendapatkan informasi mengenai pesaing dengan cara yang tidak wajar
- Melakukan praktik perdagangan restriktif atau kolusif atau menyalahgunakan posisi pasar
- Melakukan persaingan yang tidak adil, termasuk membuat komentar atau pernyataan yang salah atau menyesatkan mengenai pesaing kita atau produk mereka

+ Informasi

Semua prinsip ini didukung oleh Kebijakan Persaingan dan Anti-Monopoli kita.

Privasi dan perlindungan data

Vesuvius berkomitmen untuk melindungi dan menghormati privasi individu.

Setiap orang memiliki hak sehubungan dengan bagaimana data pribadi mereka ditangani. Selama kegiatannya, Vesuvius dapat mengumpulkan, menyimpan, dan memproses data pribadi tentang staf, pelanggan, suppliers, dan pihak ketiga lainnya. Vesuvius mengakui perlunya memperlakukan data tersebut dengan cara yang sesuai dan sah menurut hukum.

Kebijakan Perlindungan Data Vesuvius (Vesuvius Data Protection Policy) mencerminkan prinsip-prinsip yang terkandung dalam undang-undang perlindungan data global dan menetapkan cara kita mendekati masalah perlindungan data. Jika kebijakan dan / atau prosedur kita lebih ketat dari undang-undang setempat, kita akan mematuhi standar kita sendiri. Jika undang-undang setempat lebih ketat dari prinsip kita, kita akan mematuhi, menggunakan Kebijakan kita sebagai panduan

Memastikan Kode Perilaku Ini Terlaksana

Kita harus selalu melakukan urusan bisnis kita dengan cara yang sejalan dengan prinsip-prinsip Kode Perilaku ini. Biasanya, ini memerlukan pertimbangan yang matang. Silakan hubungi supervisor Anda atau pihak berwenang lainnya di Grup perusahaan ini jika Anda ragu mengenai arti atau ruang lingkup Kode Perilaku ini.

Konsekwensi dari tidak dipatuhinya Kode Perilaku ini bisa sangat serius, baik bagi Vesuvius maupun masing-masing karyawannya sehubungan dengan denda, sanksi, rusaknya reputasi, dan tanggung jawab hukumnya. Jika diduga atau diidentifikasi telah terjadi pelanggaran Kode Perilaku ini, penyelidikan yang sesuai akan dilakukan. Jika perlu, tindakan perbaikan akan dilakukan, termasuk tindakan penegakan disiplin, sampai dan termasuk pemberhentian.

Kode Perilaku ini akan ditinjau secara berkala. Kita juga akan memantau cara pelaksanaannya. Segala komentar mengenai Kode Perilaku ini harus disampaikan kepada Penasihat Umum Grup perusahaan.

Speak Up



Vesuvius menjaga standar etika yang tinggi di seluruh dunia melalui kepatuhan terhadap semua hukum yang berlaku, Kode Perilaku Vesuvius, dan Kebijakan serta Prosedur Vesuvius.

Jika Anda memiliki kekhawatiran atau kecurigaan, Anda harus melaporkannya sesegera mungkin melalui salah satu saluran pelaporan.

Bagaimana?

Secara Langsung:

Laporan dapat disampaikan kepada atasan langsung Anda, atau bisa juga kepada salah seorang pimpinan senior yang Anda rasa nyaman diajak bicara. Semua laporan yang disampaikan secara langsung akan dipperlakukan secara rahasia.

Melalui Telepon atau online:

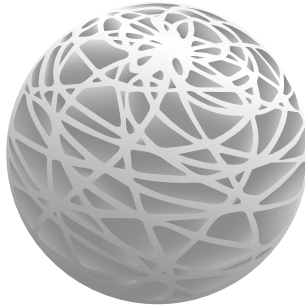
Hubungi telepon gratis kami * Saluran bantuan Speak up rahasia 24 jam pada nomor di bawah ini atau membuat laporan online di www.expolink.co.uk/vesuvius. Laporan akan dipperlakukan secara sensitif, rahasia dan penelepon tetap anonim.

Apa yang Terjadi Selanjutnya?

Semua laporan akan dipperlakukan secara serius dan rahasia dan akan diproses secara internal pada tingkat yang sesuai. Pelapor akan terus diberi tahu mengenai penanganan laporan tersebut dan hasilnya.

Saluran apa pun yang digunakan untuk menyampaikan kekhawatiran, karyawan tidak akan dihukum atau dirugikan karena melaporkan kekhawatiran dengan iktikad baik. Informasi yang diterima akan ditangani secara hati-hati dan rahasia, dan tindakan balasan terhadap orang yang berani bicara tidak akan ditoleransi.

Semua karyawan Vesuvius, mereka yang mewakili Vesuvius, dan mereka yang bertindak atas namanya, harus mematuhi hukum, Kode Perilaku, dan Kebijakan, termasuk menyampaikan kekhawatiran atau kecurigaan mereka sehubungan dengan pelanggaran Kode Perilaku, Kebijakan, atau hukum di mana pun mereka bertugas di seluruh dunia.



VESUVIUS



Vesuvius plc
165 Fleet Street
London EC4A 2AE

T +44 (0)20 7822 0000
www.vesuvius.com