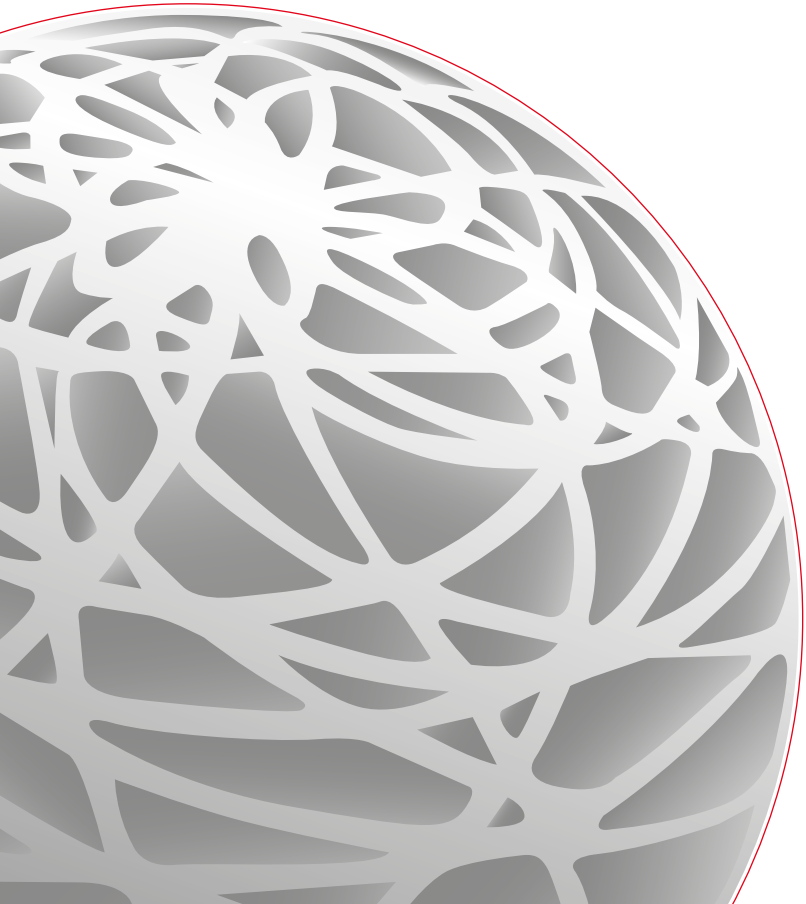
VESUVIUS

行動規範



目次

私達のバリュー 03

健康、安全、および環境 05

取引、顧客、製品
およびサービス 06

贈収賄
および腐敗防止 07

社員と人権 08

開示と投資家 09

政府、社会と地域社会 10

利害の対立 11

競争 12

Speak up 14

私達のバリュー

core

COURAGE
OWNERSHIP
RESPECT
ENERGY

ベスビウスの4つの企業バリューは、私達の職場での日々の振る舞いの基礎となります。バリューは、一貫した振る舞いを促進し、会社の共通文化を表現し、社外関係者に対して会社イメージを発信し、お客様に対する業務上の責任を支えます。

私達のバリューは：

勇気：不安を乗り越えるのに従業員を力づける勇気は、成長し、変化し、生き延びる為には不可欠です。不屈の精神を持ち、個人が自身のためではなく会社の利益の為に努力を惜しまない時に、勇気は現れます。

責任感：私達は自身とチームの仕事に責任があります。成功を共に喜び、問題が生じれば即時に対処します。私達の全ての人は個々に、会社やお互いの業務達成の為に投資されています。

敬意：敬意は、前向きで成功できる職場環境の礎です。同意しない場合でも、会社の為にお互いを又はお互いのアイディアを尊重します。1つの強固な共同体と成る為に、私達は異なる意見や見方を1つにします。

意欲：私達は、常により良い仕事ができる様にお互いをインスパイアし、モチベートし、成功の為に努力します。質の良い仕事を行うには、前向きでエネルギッシュな職場環境は絶対不可欠です。私達は日々、エクセレンス(より優れた状態)を追求し、前進し花を咲かせる為にチームを勇気づけます。

8つの主な領域

当社の行動規範は8つの主な領域を扱います:

01 健康、安全、および環境

02 取引、顧客、製品およびサービス

03 贈収賄および腐敗防止

04 社員と人権

05 開示と投資家

06 政府、社会と地域社会

07 利害の対立

08 競争

01 健康、安全、および環境

健康、安全、および環境に関する事柄は、管理責任の中心を成します。当社は従業員、顧客、サプライヤー、請負業者、訪問者、一般市民、およびその他当社の事業により影響を受ける人たちの健康と安全を守ります。当社の事業の健康、安全、および環境面についての一般的懸念は、建築的に取り組む必要があります。

当社は:

- すべての従業員に対し、健康で、安全、および安心できる職場環境を提供します
- 当社の健康、安全、および環境への献身ならびに義務を満たすために十分な、人的ならびに物質的資源を提供します
- 新しい製品ならびにプロセスが、環境に与える可能性のある影響を開発の初期段階で検討します
- ヒトの健康もしくは環境に悪影響を与える可能性のある物質の放出を最小限に抑える、安全にする、もしくは該当する場合防止します
- 材料、エネルギー、およびその他の資源を注意深く使用することで無駄を減らし、リサイクルの機会を最大化します
- アルコールならびに薬物摂取に関連するリスクのない職場環境を提供します

+ 追加情報

これらの原則は、Vesuviusの健康、安全、および環境に関する方針が基礎となっており、Vesuviusのために働くすべての人が遵守する必要があります。

02 取引、顧客、製品およびサービス

長期的、前向きな顧客関係は、当社の目標を達成するために不可欠です。既存ならびに潜在的な顧客、代理店、販売店、サプライヤー、およびその他のビジネスパートナーと取引するには、誠実であるというゆるぎない評判を維持することが必要であり、皆を公平に、首尾一貫して、お互いの尊敬と信頼に基づいて扱うことが大切です。

当社は:

- 信頼性、安全、および顧客のニーズにあった高品質の製品を一貫して提供します。
- 高品質、高信頼性のアフターサービスを提供します。
- Vesuviusについての明確、簡潔、および有用な情報を提供し、当社の製品ならびにサービスについて間違った、誤解を招く発言を控えます。
- 利害の対立、ギフト、および収賄に関するグループ方針を含み、すべての商取引をアームズ レングスで行います。
- 他者の機密情報を保護し、当該の情報は与えられた目的のみで使用し、不適切なビジネス活動もしくは個人的な利益のためには使用しません。

03

贈収賄および腐敗防止

当社の業務遂行において、一切の不正行為を容認しません。

これを達成するため:

- エージェント、サプライヤー、共同事業者、その他を含むベスビウスを代表するいかなる人も、賄賂や業務上の優位性確保の為に、直接もしくは間接的にも、個人、サプライヤー、役所関係者の利得となるものを、提示、提供、要求、受け取りしてはならない。
- 当社は、円滑化のための支払いを行いません。ただし、当社もしくは他の個人の安全が危険にさらされている場合は除きます。
- 当社の接待ならびにもてなしの拡張への参加は常に当社の通常の事業活動の一部であり、すべての関連する状況を考慮して合理的、相当、および適切であり、買収目的であると認識されるまで高ずることはありません。

+ 追加情報

これらの原則は当社の贈収賄および腐敗防止方針ならびに関連するグループ全体のコンプライアンスの取り組みを基礎としています。

04 社員と人権

従業員は、個人の尊厳の尊重に基づいて誠意を持って扱われるべきです。Vesuviusは、事業を行う場所の国際的な人権基準を認識し、その事業において児童就労もしくは強制労働の使用は容認しません。

当社は:

- 従業員に注意深く耳を傾け、生産性、仕事の質、および雇用条件などの改善に参加してもらいます。
- 人員募集、研修、昇進、キャリア開発、解雇、および同様の雇用関連の事柄を、公平、公明正大に行い、および人種、肌の色、国籍、文化、民族的起源、宗教、性別、性的嗜好、年齢、障がい、もしくはその他仕事の業績と関連なく、または適用法により禁止されている事柄に関係なく、個々の能力、実績、経験、および行動に基づいて行うことを保証します。

+ 追加情報

これらの原則は当社の 雇用方針 ならびに、当社の人権に関する方針が基礎となっています。

- 差別やハラスメントを容認することを拒否します。
- 従業員の身体的もしくは精神的健康にマイナスの影響を与えることのない職場環境を提供します。
- 従業員に対し、そのスキルと体験に見合う、実行可能で、ビジネスの成功の範囲で報酬を与えます。
- 従業員に対し、従業員ならびにグループのビジョン、目標および計画に影響を与える重要な展開について常に情報を提供します。
- 従業員と、オープン、誠実、および敬意を持って意思疎通を行います。
- 仕事に関連した紛争の解決には、効果的な手順を維持します。
- 従業員の記録は機密事項とし、正当な事業目的のためだけに個人情報の収集、使用、および開示します。

05 開示と投資家

Vesuviusは、その株主が所有しています。当社は責任ある態度で事業を行い、持続可能で収益性の高い成長を模索し、株主に価値を提供します。慎重にかつ効果的にリソースを使い、グループの資産の維持と保護に特に注意を払います。

当社は:

- 堅牢な管理システムにより、行われた取引ならびに事業の財務的ポジションを正確かつ公平に反映した帳簿および記録を維持します。
- 投資家に対し、定期的かつ適宜、容易に理解できる正確な財務情報とグループの置かれたポジションのバランスの取れた評価を提供します。
- コーポレートガバナンスにおいてベストプラクティスを行います。
- ガバナンスまたはグループのビジネスについて、投資家の質問に明確に回答します。
- すべての投資家を一貫して公平に扱い、他者を犠牲にして一人の投資家、もしくは投資家のクラスに利益を与えることを控えます。
- 当社の義務を遂行、当社の顧問ならびに監査役との意思疎通、および投資コミュニティーとの意思疎通において、率直、公平、プロフェッショナルであるよう心がけます。
- 公開まですべての内部情報の機密を維持し、それらの情報をVesuviusの株式の取引に使用、もしくは他者がそのような目的で使用できるようには決してしません。

+ 追加情報

これらの原則は当社のガバナンスに関する方針、財務報告に関する方針および当社証券および内部情報の扱いに関する方針がその基礎となっています。

06

政府、社会と地域社会

私たちはどこで事業を行おうとも、良き企業市民であることを目指します。当社は、政治活動ならびに税金の支払いを含む、すべての国、地域の法律、条例、および規則を遵守します。

当社は:

- 地域の文化に親しむよう努力し、グループ全体で体験の共有を奨励し、地域社会との関わりに柔軟性、革新性、および敏感であるよう努めます。
- 地域の課題、習慣、伝統を尊重し、考慮します。
- すべての広報活動、本規範に定めた贈収賄ならびに腐敗防止の原則を含む地域の法律や規則を遵守することにおいて倫理的に行動します。

+ 追加情報

これらの原則は弊社の人権に関する方針がその基礎となっています。

07 利害の対立

従業員、役員、および取締役は、グループの最良の利益のために行動する義務があり、その地位を自身または他者に利益を与えるために利用しない、またはグループの最良の利益に反する行動は行いません。グループの利益と反する、もしくは反する可能性のある個人の利益、または我々の義務の遂行に不適切な影響を与える行動は避けなければなりません。利益の対立、従業員、その家族、および近親者の利益とグループの利益の対立を避けることは常に可能なわけではなく、対立する可能性のある重大なリスクがある場合には、従業員はその対立もしくは対立の可能性にについて直ちに直属のライン管理者に報告しなければなりません。

従業員は決して次のようなことは行いません:

- 取引を行うもしくは行う可能性のある、または競合である外部企業と直接もしくは間接的にビジネス、財務、またはその他の関係を、グループに代わりに、または当該の関係について管理者の承認を受けることなく行うこと。
- 管理者の事前の承諾なく、従業員もしくは関連する当事者がいずれの個人的利益のあるいずれの取引において、グループを代表すること。
- グループまたは事業関係者の、またはこれらについての不適切な機密情報の開示、もしくはその他の機密情報の使用すること。
- 当グループと競合を助ける、もしくは他者が競合するよう助ける行為。
- いかなる外部の商業企業の外部役員となること。ただし、そのような役員であることがグループの経営陣に承認され、グループの利益と対立しない場合はこの限りではありません。
- いずれのビジネス関係者もしくは競合から個人的利益のためにいずれの金銭を求める、または受け取ること。
- いずれのビジネス関係者もしくは競合から、独立したもしくはプロフェッショナルな判断に不適切に影響する、または影響すると思われる、非金銭的な贈答、サービス、もしくはその他の物品を受け取ること。

08

競争

当社は、積極的に競争は行いますが、誠実に行い、違法な方法で競争上の優位性を追求することはしません。

当社は:

- 決して、競合と商業的な機密情報を交換しません(これには価格、容量、生産、販売、販売量、市場シェア、商業的戦略、またはコストを含みます)。
- 不適切な手段で、競合に関する情報を手に入れることはしません。
- 決して限定的もしくは共謀しての取引慣行、またはいずれの市場ポジションを乱用することはしません。
- 不公平な競争を行うことはしません。これには、当社の競合もしくはその製品について間違ったコメントもしくは主張をしないことを含みます。

+ 追加情報

これらの原則は当社の競争と独占禁止に関する方針がその基礎となっています。

個人情報とデータの保護

ベスビウスは、個人情報の保護と順守に注力します。

従業員には、個人情報がいかに取り扱われるかについて権利があります。ベスビウスが、従業員、顧客、供給業者、第三者の個人情報を集め、保管し、処理する事があります。ベスビウスは、適切かつ合法な個人情報の取り扱いの必要性を認識しています。

ベスビウスのデータ保護ポリシーは、グローバルのデータ保護法にある原則を反映させており、私達のデータ保護の問題に対するアプローチを形成します。もし私達のポリシーや手続きが現地の法律より厳しい場合、私達はベスビウスの基準を採用します。もし現地の法律の方が厳しい場合はそれに従い、ベスビウスのポリシーを指針とします。

このシステムが機能することを保証します

私たちはこの規範の原則に従って、常に業務を行う必要があります。多くの場合、これには熟慮した判断が必要になります。規範の意味や範囲について疑問がある場合には、上司またはその他グループの当局にご相談ください。この規範に準拠しなかった場合は、Vesuviusおよびその個々の従業員にとって、罰金、処罰、名声の損害、および刑事責任など、非常に深刻なものになる可能性があります。本規範の違反が疑われる、もしくは確認された場合には、適切な調査が行われます。該当する場合には、是正措置として、解雇を含む懲戒処分が行われます。

本規範は定期的に見直されます。また、守られているかについて監視を行います。本規範についてのいずれのご意見も、グループ法律顧問にお問い合わせください。

Speak Up

Vesuvius は、すべての適用法、Vesuvius行動規範、および Vesuviusの方針と手続きに従うことで、世界的に高度な倫理規範を維持しています。 懸念、疑念がある場合は、報告チャネルを利用して、できる限り速やかに報告する必要があります。

方法は?

直接:

報告は、あなたの直属の上司、または話をしやすいと思う上級管理職誰でも構いません。個人が直接行った報告は全て機密として扱われます。

電話/オンライン:

下記番号の無料* で24時間対応の機密のSpeak upヘルプラインへ電話する、または www.expolink.co.uk/vesuviusで報告できます。報告は慎重に機密として扱い、匿名性が維持されます。

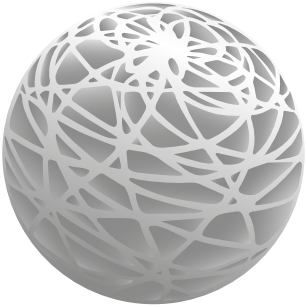
その次は?

すべての報告を深刻に受け止め、機密事項として扱い、適切なレベルで社内的手続きが行われます。報告者には常に、報告の扱い、その結果を知らせます。

懸念をどのチャンネルで報告しようと、誠実に懸念を報告したことに罰を与える、または不利な立場に置くことはありません。受理した情報は深刻に受け止め、機密事項として扱い、報告をした者に対する報復を許しません。

すべてのVesuvius従業員、Vesuvius代表者、そしてその代理として業務を行う者は、法律、行動規範、 そして方針に従います。これには、規範もしくは方針、または世界のどこの国にいても、その法律違反に 関連する懸念もしくは疑念を提起することも含みます。

VESUVIUS



VESUVIUS

Vesuvius plc
165 Fleet Street
London EC4A 2AE

T +44 (0)20 7822 0000
www.vesuvius.com

January 2020 (Japanese)