VESUVIUS

行为规范

担当

我们的核心价值观 03

八个关键领域 04

健康、安全与环境 05

交易、客户、产品和服务 06

反贿赂和反腐败 07

员工和人权 08

信息披露和投资者 09

政府、社会和当地社区 10

利益冲突 11

竞争对手 12

隐私及数据保护 13

Speak Up 14

我们的核心价值观

维苏威的四个企业价值观在我们的日常工作行为中至关 重要。它贯彻着始终如一的行为准则 , 既是集团公共文化 的表现 , 也是向企业外部的利益相关者展示提升我们良 好的企业形象 , 并巩固我们向客户提供的商业承诺。

我们的价值观是:

- 勇气
- 担当
- 尊重
- 能量

core

COURAGE
OWNERSHIP
RESPECT
ENERGY

八个关键领域

我们的行为规范涵盖以下八大领域:

健康、安全与环境

交易、客户、产品和服务

反贿赂和反腐败

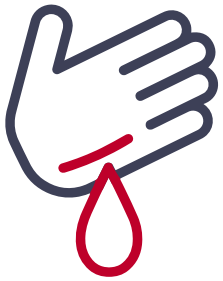
员工和人权

信息披露和投资者

政府、社会和当地社区

利益冲突

竞争对手



健康、安全 与环境

健康、安全和环境问题属于主要管理职责。我们将保护我 们的员工、客户、供应商、承包商、访客、公众及其他受公 司业务影响的人员的安全。必须积极地解决公众对我们 经营活动的健康、安全和环境方面所关注的问题。

我们将:

- 为所有员工提供健康、安全的工作环境。
- 提供充分的人力和物力资源及培训 , 履行我们的健 康、安全和环境承诺及义务。
- 在研发阶段早期考虑新产品和新工艺可能造成的环 境影响。
- 对可能损害人类健康和环境的物质排放做到最小 化 , 安全化 , 以及可行情况下的完全避免。
- 谨慎使用材料、能源及其他资源 , 减少浪费 , 并尽量 回收利用。
- 提供的工作环境无饮酒和吸毒风险。
- 减少能源消耗和温室气体的排放 , 尽量减少对环境的影响。

更多信息

健康、安全和环境政策 的支持 , Vesuvius的每 一位员工必须遵守。

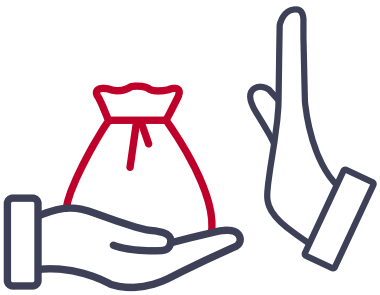
交易、客户、产品和服务

长期、积极的客户关系对于实现我们的目标至关重要。在 与现有和潜在客户及代理商、经销商、供应商和其他商业 伙伴打交道时，必须维护不容置疑的诚信声誉，在相互尊 重和信任的基础上公平、一致地予以对待。

我们将:

- 提供安全、可靠、满足客户要求、始终如一的优质产 品。
- 提供优质、可靠的售后服务。
- 提供清晰、简洁和有用的Vesuvius相关信息，避免作 出有关产品和服务的虚假或误导性陈述。
- 公平地进行所有业务往来，包括遵守集团有关利益 冲突、反送礼和反贿赂的政策。
- 保护他人的机密信息，仅将这些信息用于规定用途， 不得将其用于任何不正当的商业活动或用于谋取私 利。

反贿赂和 反腐败



我们绝不容忍业务过程中的任何腐败行为。

为了实现这一点:

- 任何员工及代表维苏威行事的任何人 , 包括代理商， 供应商 , 合资伙伴或其他团体。不得直接或间接向任 何人 , 提供 , 给予 , 付款或任何有价值的物品。包括供 应商和政府代表在内 , 以此作为获取任何不正当商业利益的贿赂或利诱。
- 除非我们或他人的人身安全受到威胁 , 否则不得支 付疏通费。
- 参与娱乐活动及热情好客始终是正常业务活动的一 部分。综合考虑所有相关的情境 , 做到适度和恰当， 避免让人产生活动带有腐败目的之印象

更多信息

这些原则受反贿赂和 反腐败政策及相关集 团合规计划的支持。

员工和人权

应以尊重个人尊严为基础善意地对待每一位员工。维苏威承认国际人权标准，绝不容忍在其业务中使用童工或强迫劳动。

我们将:

- 认真倾听员工的意见，让他们参与提升就业条件、工作质量和生产力的过程中。
- 确保招聘、培训、晋升、职业发展、劳动关系解除及类 似与雇佣相关方面工作公平、透明，是根据个人的能 力、成就、经验和行为，而不是基于种族、肤色、国籍、 文化、民族、宗教、性别、性取向、年龄、残疾或任何其 他与工作绩效无关及法律严禁的原因。
- 绝不容忍歧视和骚扰。
- 提供的工作环境不会对员工身体或精神健康产生不利影响。
- 确保合理的工作时间，根据员工的技能和经验给予相应的报酬，并在切实可行的情况下，确保业务的成功。
- 使员工及时了解影响他们及集团愿景、目标和计划 的重要事态发展。
- 以尊重的态度开放、真诚地与员工进行沟通。
- 维护有效的程序，解决工作相关的纠纷。
- 对员工记录予以保密，仅为合法商业目的收集、使用 和披露个人信息。

更多信息

这些原则受我们的员 工政策和人权政策的 支持。

資訊揭露和投資者

Vesuvius属股东所有。我们将以负责任的态度开展业务，寻求可持续和盈利性增长，给股东创造价值。通过审慎有效地利用资源，尤其注意保护集团的资产。

我们将:

- 通过一个强大的控制系统提供支持，保存账簿和记录，准确公正地反映所进行的交易以及企业的财务状况。
- 定期、及时地向投资者提供准确的财务信息，以易于理解的方式平衡地评估集团的状况。
- 开展公司治理最佳实践。
- 明确回答投资者对治理或集团业务提出的问题。
- 公平、一视同仁地对待所有投资者，避免损害其他投资者的利益而使某一位或某一类投资者获利。
- 本着坦率、真诚和专业的态度，履行自己的责任，与我们的顾问、审计师及投资界沟通。
- 在公布前，对所有内幕信息予以保密，绝不用于Vesuvius股份交易中，也不让他人将其用于该目的。

更多信息

这些原则受治理政策、财务报告政策以及公司证券交易和内幕信息政策的支持。

政府、社会和当地社区

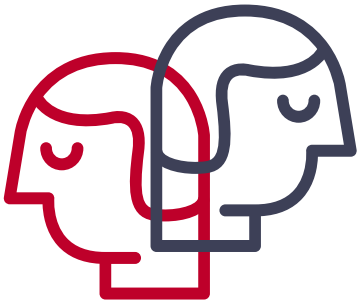
无论我们在任何地方开展业务，都力求成为一个优秀的企业公民。我们将遵守所有国家和地方法律、法规和条例，包括与政治活动和纳税相关的国家和地方法律、法规和条例。

我们将:

- 了解当地文化，鼓励在集团范围内进行经验交流，在与当地社区打交道时，要积极适应，富有革新精神，并体察入微。
- 尊重并考虑区域性和地方性关注问题、习俗和传统。
- 在所有公共事务活动中，行为合乎道德，遵守当地法律法规，包括本规范中所载的反贿赂和反腐败原则。
- 不支持任何政党政治组织，不提供任何政治捐款。

更多信息

这些原则受我们的人权原则的支持。



利益冲突

员工、高管和董事有义务从集团的最佳利益出发行事，不得利用职务为自己或他人谋取私利。应避免与集团利益冲突或可能与之冲突的利益，避免对履行我们的职责产生不当影响的个人利益。冲突并不总是能够避免。因此，在员工或其家人及密切联系者的利益与集团利益冲突，或很有可能发生冲突时，员工必须立即向其直属上级报告冲突或潜在的冲突。

员工永远不得:

- 不代表集团与集团有或可能有业务往来的外界公司直接或间接开展商业、财务或其他关系，未经管理层事先批准此等关系而与集团竞争。
- 未经管理层事先批准，在其或相关方有个人利益的任何交易中代表集团。
- 不当披露或以其他方式使用集团或商业伙伴的机密信息或与之相关的机密信息。
- 与集团竞争，或协助他人与集团竞争。
- 除非经集团管理层批准，且未发现与集团利益发生冲突，在商业企业的任何外部委员会任职。
- 索取或接受任何金钱，从任何商业伙伴或竞争对手谋取私利。
- 在将或可能将对其独立性或专业判断产生不当影响的情况下，接受任何商业伙伴或竞争对手的任何非货币性礼品、服务或其他物品。

竞争对手

我们将积极、诚信地参与竞争，不会通过非法手段寻求竞争优势。

我们将:

- 从不与我们的竞争对手交换商业敏感信息（包括价格、产能、产量、销量、市场份额、商业战略或成本）。
- 避免通过不正当手段获取竞争对手的有关信息。
- 从不进行限制性或串通贸易惯例或滥用任何市场地位。
- 避免进行不公平竞争，包括对我们的竞争对手或其产品作出虚假或误导性的评论或声明。

更多信息

这些原则受竞争和反垄断政策的支持。

隐私及数据保护

维苏威致力于保护和尊重个人的隐私。

每个人都有权知道他们的个人数据是如何使用的。在公司的运作过程中可能会收集、存储和处理其员工、客户、供应商和其他形式第三方的个人数据。维苏威意识到并运用适当与合法的方式处理此类数据。

维苏威的数据保护政策体现了全球数据保护法律中所包含的原则，并规定我们如何处理及保护数据。如果我们的政策或程序比当地的法律要求更加严格，我们将坚持自己的标准。如果当地的法律比我们的政策原则更加严格，我们将相应的遵守，并运用我们的政策作为指导。

确保正常运行

我们必须始终按照本规范的原则开展商业事务。在许多情况下，这将需要作出深思熟虑的判断。如果您对本规范的含义或范围存有疑问，您应咨询您的主管或集团其他主管部门。若不遵守本规范，对于Vesuvius及员工个人来说，在罚款、罚金、名誉损害以及刑事责任方面，后果可能会非常严重。对于涉嫌或确认违反本规范者，本公司将进行适当的调查。若可能，将采取补救行动，包括处分，甚至开除。

本规范将定期进行审查。我们也将对其遵循情况进行监督。若对本规范有任何意见，请提交集团总法律顾问。

VESUVIUS

Speak up

CONFIDENTIAL | INDEPENDENT

维苏威通过遵守所有适用法律、维苏威的《行为守则》及《政策和程序》在全球范围内保持高水平的道德标准。如有任何问题或疑虑，应通过以下任意举报渠道尽快举报。

如何举报?

电话或在线联系方式:

拨打最下面的 24小时免费电话*联系我们的秘密 SPEAK UP 热线，或通过 **www.vesuvius.ethicspoint.com**均可。报告将被小心处理， 严格保密，报告者可以保持匿名。

当面举报:

可直接报告直线经理或您觉得可放心交谈的高管。所有当面举报都将予以保密。

接下来?

我们将认真保密对待所有举报，在内部适当处理，处理方式和结果将告知举报人。

无论采用何种渠道举报，您都不会因善意的举报而受到处罚或处于不利地位。我们将会谨慎保密处理所收到的信息，绝不容忍对举报人的报复。

维苏威的所有员工及代表和代理无论身居何处，都必须遵守法律、《行为守则》或《政策》，也包括及时报告他们对关系到违反《行为守则》或《政策》或法律行为的担心和疑虑。

若有疑问，请联系法务部。

www.vesuvius.ethicspoint.com

VESUVIUS

如果你看到某人做错了什么事情，请勇敢发声!

Speak up
CONFIDENTIAL | INDEPENDENT

VESUVIUS

Vesuvius

165 Fleet Street
London EC4A 2AE

www.vesuvius.com