VESUVIUS

आचार संहिता

सामग्री सारणी

आमची गाभा मूल्ये 03

8 प्रमुख क्षेत्रांचा समावेश होतो 04

आरोग्य, सुरक्षा आणि पर्यावरण 05

व्यापार, ग्राहक, उत्पादने आणि सेवा 06

लाचलुचपत व भ्रष्टाचार-विरोधी 07

कर्मचारी आणि मानवाधिकार 08

प्रकटन आणि गुंतवणूकदार 09

प्रशासन, समाज आणि स्थानिक समुदाय 10

स्वारस्याचे संघर्ष 11

स्पर्धक 12

गोपनीयता आणि डेटा संरक्षण 13

Speak Up 14

आमची गाभा मूल्ये

वेसूव्हियस ’चार कॉर्पोरेट मूल्ये कामाच्या आपल्या दैनंदिन वर्तनासाठी मूलभूत आहेत. ते सातत्यपूर्ण वर्तन करतात, गटाच्या सामान्य संस्कृतीची अभिव्यक्ती असतात, आमच्या बाह्य भागधारकांकडे गटाच्या प्रतिमेस प्रोत्साहित करतात आणि आम्ही आमच्या ग्राहकांना देत असलेल्या व्यावसायिक अभिवचनाचे पालन करतो.

आपली मूल्ये अशी:

- धैर्य
- मालकी
- आदर
- ऊर्जा

core

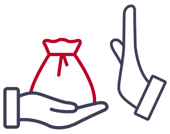
COURAGE
OWNERSHIP
RESPECT
ENERGY

8 प्रमुख क्षेत्रांचा समावेश होतो

आमच्या आचार संहितेमध्ये 8 प्रमुख क्षेत्रांचा समावेश होतो:

आरोग्य, सुरक्षितता आणि पर्यावरण

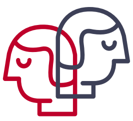
व्यापार, ग्राहक, उत्पादने आणि सेवा


लाचलुचपत व भ्रष्टाचार-विरोधी

कर्मचारी आणि मानवाधिकार

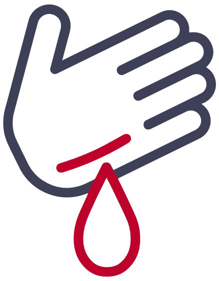
प्रकटन आणि गुंतवणूकदार

प्रशासन, समाज आणि स्थानिक समुदाय


स्वारस्याचा संघर्ष

स्पर्धक

आरोग्य, सुरक्षितता आणि पर्यावरण



आरोग्य, सुरणक्तता आणण प्ायावरणाचये ववर् ह्या प्रमुख प्रवाििच्ा व्वस्ापकी् जबाबदाा आियेत. आमचये कमयाचाररी, ग्ािक, पुरवठादार, कं रािटदार, पाहुणये आणण सवयासाधारण जनता आणण आमच्ा प्रचालनांमुळये प्रभाववत िोणारये इतर्ांच्ा आरोग्य व सुरणक्ततयेचये आम्री संरक्ण करू. आरोग्य, सुरणक्तता आणण आमच्ा प्रचालनांचये प्ायावरण घटक्ांच्ाबाबतच्ा सावयाजवनक चचंता ववधा्कपणये सोडवल्ा गयेल्ाच पाहिजयेत.

आम्ही हे करू:

- सवया कमयाचाऱ्ांसाठरी आरोग्यपूणया, सुरणक्त आणण कामाच्ा सुरक्ा्क् पररस्स्तरी प्रदान करू.
- आमच्ा आरोग्य, सुरणक्तता आणण प्ायावरणरी् वचनबधदता आणण दाय्त्वांचरी पूतयाता करण्ासाठरी पुरयेशरी मानवरी आणण भौवतक साधनसंपत्तरी पुरवू.
- नवरीन उत्ादनये आणण प्रहरि्ांच्ा प्ायावरणावर िोऊ शकणाऱ्ा प्रभावाचा ववकासाच्ा स्स्तरीमध्येच लवकर ववचार करू.
- मानवरी आरोग्य हकं वा प्ायावरण्ावर ववपररीत पररणाम करणारये घटक कमरीत कमरी ठयेवू, तये सुरणक्त करू हकं वा शक्य असल्ास तये मुक् िोण्ास प्रवतबंध करू.
- साहित्य, उजाया आणण इतर साधनसंपत्तरीचा काळजरीपूवयाक वापर करून कचरा कमरी करू आणण पुनयावापराच्ा जास्रीत जास् संधरी वनमायाण करू.
- अलकोिोल आणण अंमली पदारया सयेवनाशरी संबंधधत जोखमरींपासून मुक् कामाचये वातावरण प्रदान करू.
- आमचा पर्यावरणीय प्रभाव, आमचा उर्जेचा वापर आणि आमचे हरितिगृह वायू उत्सर्जन कमीत कमी राखणे कोणत्याही पक्षाच्या राजकीय संघटनेचे समर्थन न करणे किंवा कोणत्याही राजकीय देणग्या न देणे.

+

अधिक माहिती

् तत्वांना वयेसुववअस आरोग्य, सुरणक्तता आणण प्ायावरण धोरणांचये समरयान आियेे, जांचये, वयेसुववअससाठरी काम करणाायाया प्रत्ययेकानये पालन कये लयेच पाहिजये.

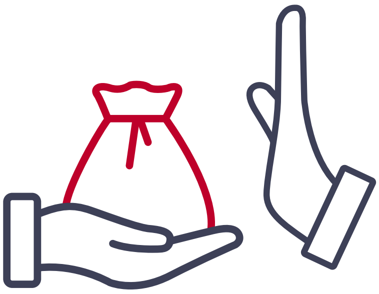
व्यापार, ग्राहक, उत्पादने आणि सेवा

आमचये उद्दिष्ट साध्य करण्यासाठरी दरीघयाकालीन, सकारात्मक ग्राहक संबंध आवश्यक आहेत. ववद्मान आणण संभाव्य ग्राहक आणण एजंट्स, ववतरक, पुरवठादार आणण इतर व्यावसायक सहयोग्यांसह व्यवहार करताना आपण सचोटरीबाबत वनःशंक नावलौहकक जपलाच पाहहजये, त्यांच्याशरी रास्, सातत्यपूणया आणण परस्पर सन्मान व ववश्वास्यावर आधाररीत योग्य वतयान कये लयेच पाहहजये.

आम्ही हे करू:

- ववश्सनरीय, सुरणक्त आणण ग्राहकांच्या गरजांचरी पूतयाता करणाररी उच्च दजायाचरी उत्पादनये सातत्यानये प्रदान करू.
- उच्च दजायाचरी, ववश्सनरीय ववरहरी-पश्चात सयेवा प्रदान करू.
- वयेसुववअसबाबत स्पष्ट, संणक्प्त आणण उपयुक्त माहहतिरी पुरवू आणण आमच्या उत्पादनये आणण सयेवांबाबत खोटरी हकं वा हदशाभूल करणाररी ववधानये करण्यापासून दूर राहू.
- स्पारस्पाचये संघरया, भयेटवस्तू आणण लाचयाबाबत समूहधोरणांचये पालन करण्यासहसिवया व्यावसायक व्यवहार अंतर राखून करू.
- इतरांच्या गोपनरीय माहहतिरीचये संरक्ण करू आणण अशरी माहहतिरी कये वळ जा उदहयेशानये प्रदान कये लयेली आहये त्यासाठरीच वापरू, कोणत्याहरी अयोग्य व्यावसायक उपरहमांसाठरी हकं वा वैयक्क लाभासाठरी वापरणार नाहरी.

लाचलुचपत व भ्रष्टाचार-विरोधी



आमच्या व्यवसायाच्या प्रचालनामध्ये आम्ही कोणत्याहि प्रकारच्या भ्रष्ट पद्धती सहन करणार नाहीत.

हे साध्य करण्यासाठी:

- कोणताहि कर्मचारी हक्क वा एजंट्स, पुरवठा करणारे, संयुक्त उद्यम भागीदार हक्क वा इतरांच्यासहितचे स्वतःहिसच्या वतीने काम करणारी कोणतीहि व्यक्ती, प्रत्यक्ष हक्क वा अप्रत्यक्षपणे पुरवठादार हक्क वा सरकारी प्रवर्तनधारींसहि कोणत्याहि व्यक्तीस देणे, देणे, विनंती हक्क वा देणे हक्क वा कोणत्याहि हक्क मतीचरी कोणतीहि देणगी, लाच हक्क वा प्रलोभन म्हणून कोणताहि चुकीचा व्यवसाय फायदा मिळवून देण्यासाठी देऊ शकत नाहीत.
- आपल्या हक्क वा दुसऱ्याच्या व्यक्तिगत सुरक्षिततेला जोखीम निर्माण झाल्याशिवाय, आम्ही कोणतीहि सुलभीकरण अदायगी देणार नाहीत.
- मनोरंजनातील आमचा सहभाग आणि आदरातिथ्य देऊ करणे हे नेहमी सामान्य व्यावसायिक उपक्रमाचा, सर्व संबंधित परस्परतींचा विचार करून असेल, प्रमाणाशीर योग्य वाजवी भाग असेल आणि त्यातून भ्रष्ट उद्देशाचा वास येणार नाहीत.

+ **अधिक माहिती**

या तत्वांना आमच्या लाचलुचपत व भ्रष्टाचार-विरोधी धोरणांचे आणि संबंधित समूह-व्यापी अनुपालन उपक्रमांचे समर्थन आहे.

कर्मचारी आणि मानवाधिकार

कर्मचाऱ्यांना सद्भावनेने आणि व्यक्तीच्या प्रतिष्ठेचा मान राखून वागविले गेले पाहिजे. वेसुविअस आंतरराष्ट्रीय मानवाधिकार मापदंड मान्य करते आणि आपल्या चालनांमध्ये बालमजूर किंवा वेठबिगारांचा वापर सहन करणार नाही.

आम्ही हे करू:

- आमच्या कर्मचाऱ्यांचे म्हणणे काळजीपूर्वक ऐकू आणि त्यांना उत्पादकता, कामाची गुणवत्ता आणि रोजगाराच्या स्थितींमध्ये सुधारणा करण्यामध्ये सामावून घेऊ.
- वन्ुक्री, प्रणशक्ण, बढतरी, करर्र ववकास, नोकररीवरून काढून टाकणये आणण्ासारख्या रोजगाराशरी संबंधधत समस्ा न्याय्य, पारदशयाक आणण वक्क्गत क्मता,शधसद्री, अन्ुभव आणण आचरण्ावर आधाररीत असतरील आणण वंश, वणया, राष्ट्रीत्व, संस्कृ तरी, वांणशक मूळ, धमया, त्लंग, लैंत्गक प्रमूळ, व्, अपंगत्व हकं वा नोकररीच्ा कामत्गररीशरी संबंधधत नसलयेल्ा कोणत्यारिरी अन्य कारणाशरी संबंधधत नसतरील हकं वा लागू कायद्ानये प्रवतबंधधत नसतरील्ाचरी खाररिरी करू.
- भयेदभाव हकं वा छळ सनि करण्ास नकार.
- कामाचये असये वातावरण पुरव जये आमच्ा कमयाचाऱ्ांचये शाररीररक हकं वा मानधसक कल्ाण्ांवर नकारात्मक पररणाम करणार नािरी.
- कामाचे तास वाजवी असल्याचे सुनिश्चित करू आणि कर्मचाऱ्यांना त्यांची कौशल्ये आणि अनुभवाच्या प्रमाणात आणि व्यवसायाच्या यशानुसार व्यवहार्य असलेला कामाचा मोबदला देऊ.
- कमयाचाररी आणण समूिाचरी दृष्ररी, ध्ये आणण्ोजना बाधधत ितरील अशा मित्वाच्ा घडामोडरींचरी त्यांना माहितिरी हदली जाईल.
- कमयाचाऱ्ांशरी खुला, प्रामाणणक आणण सन्ानपूवयाक संवाद साधू.
- कामाशरी संबंधधत ववादांचये वनराकरण करण्ासाठरी पररणामकारक पद्तरी-प्रहरि्ा काम राखल्ा जातरील.
- कमयाचाऱ्ांच्ा नोंदरी गोपनरी् ठयेवू आणण कये वळ कायद्येशरीर व्ावसायिक उदयिेशांसाठरीच कैकक माहितिरी जमा करू, वापरू हकं वा उघड करू.

+ अधिक माहिती

्ा तत्वांना आमच्ा कमयाचाररी धोरणांचये आणण आमच्ा मानवाधधकार धोरणाचये समरयान आिये.

प्रकटन आणि गंतु वणकू दार

वयेसुववअसचरी मालकी त्यांच्या भागधारकांकडये आियें. आम्री आमचा व्वसा् जबाबदार पधदतरीनयें कर्, त्यात शाश्त आणण फा्दयेशरीर वाढ िितयें आणण भागधारकांना मूल् प्रदान करता येतरील यिये पाहू. साधनसंपत्तरीचा समंजस व पररणामकारक वापर करून समूििच्या मालमत्तयेचयें संरक्ण व संवधयान करण्ासाठरी ववशयेर काळजरी घयेतली जाईल.

आम्ही हे करू:

- वस्तिणांच्या भक्कम प्रणालीनयें समर्रत अशा ररीतरीनयें लयेखापुस्कये आणण नोंदरी राखू की जामध्ये िितरी घयेतलयेलयें व्वििार आणण व्वसा्ाचरी आर्रक स्सतरी अचूकपणयें आणण न्याय्यपणयें नोंदवलयेली असयेल.
- गुंतवणूकदारांना वन्त्मतपणयें आणण वयेळोवयेळी, समूििच्या स्सतरीबाबत सिजपणयें समजणाररी अचूक आर्रक माहितरी आणण संतुत्लत मूल्यांकन दयेऊ.
- कॉपपोररयेट शासकीत्येबाबतच्या सवपोत्तम पधदतरींमध्ये सिभागरी िोऊ.
- शासकीता हकं वा समूििच्या व्वसा्ाबाबत गुंतवणूकादारांच्या प्रशांचरी स्पष्पणयें उत्तरयें दयेऊ.
- सवया गुंतवणूकदारांना सातत्यपूणया आणण रास् वागणूक दयेऊ आणण इतर गुंतवणूकदारांना बाजूला टाकू न एखाद्ा गुंतवणूकादारास हकं वा गुंतवणूकादारांच्या एखाद्ा गटाला फा्दा करून दयेण्ापासून दूर राहू.
- आमचरी कतयाव्ये पार पाडण्ात; आमचये सललागार आणण लयेखापाल ्ांच्ाबरोबरच्या परिव्वििरात; आणण गुंतवणूक समुदा्ाबरोबरच्या संपकायात प्रांजळ, प्रामाणणक आणण व्ावसाय्क राहू.
- जारिरीर कयेलेली जातपांत सवया अंतगयात माहितरी गोपनरी् राखू आणण वयेसुववअसचयें शयेअसया ववकण्ासाठरी हकं वा इतरांना अशा उदियेशांसाठरी वापरता्येईल अशा प्रकारयें कधरीिरी वापरणार नाििरी.

अधिक माहिती

िरी तत्वयें आमच्ा शासकीता धोरणयें, ववचत्त् अििवाल धोरणयें आणण कं पनरीच्ा रोखयें व अंतगयात माहितरी ििताळण्ाबाबतचरी धोरणयें ्ा्ारयें समर्रत आियेत.

प्रशासन, समाज आणि स्थानिक समुदाय

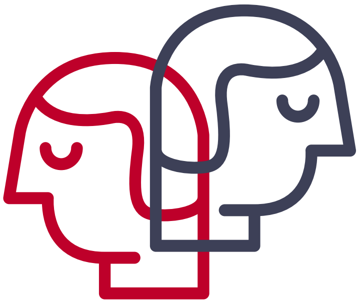
आम्री जयेरयेरिरी व्वसा् करतो वतरये एक चांगलये कॉपपोररयेट नागररक बनण्ाचा प्र्त्न करतो. राजकी् कक्ृ तरी-का्जे आणण कर अदा्गरीशरी संबंधरीत्ांच्ासिसवया राष्ट्री् आणण स्ावनक का्दये, वन्म आणण वन्मनांचये आम्री पालन करू.

आम्ही हे करू:

- स्ावनक संस्क्ृ तरीचरी माहितिरी करून घयेऊ, समूितरील अनुभवांच्ा दयेवाणघयेवाणरीस प्रोत्ानि दयेऊ व स्तःतिरी बदल करू आणण स्ावनक समुदा्ांसिआमच्ा व्वािरांत कलपक आणण संवयेदनशरील राहू.
- प्रादयेणशक आणण स्ावनक चचंता, रुढरी आणण परंपरांचा मान राखू आणण त्ा ववचारात घयेऊ.
- ्ा संहितयेमध्ये हदलयेल्ा लाचलुचपत व भ्रष्ाचार-ववरोधरी तत्वांच्ा समावयेशासिसवया सावयाजवनक उपरिमांमध्ये नैवतकतयेनये, स्ावनक का्दये आणण वन्ामकतांनुसार वतयान करू.
- कोणत्याही पक्षाच्या राजकीय संघटनेचे समर्थन न करणे किंवा कोणत्याही राजकीय देणग्या न देणे.

+ अधिक माहिती

्ा तत्वांना आमच्ा मानवाधधकार धोरणाचये समरयान आिये.



स्वारस्याचा संघर्ष

समूहाच्या सर्वोत्तम हिताचे कृती करणे हे कर्मचारी, अधिकारी आणि संचालक यांचे कर्तव्य आहे आणि त्यांनी स्वतःला किंवा इतरांना कोणतेही लाभ मिळण्यासाठी त्यांच्या पदांचा वापर करू नये किंवा समूहाच्या सर्वोत्तम हिताच्या विरुद्ध काम करू नये. कोणतेही स्वारस्य जे समूहाच्या हितास बाधा आणते किंवा बाधा आणत असल्याचे भासू शकते ते किंवा आमच्या कर्तव्ये पार पाडण्यावर अयोग्य प्रभाव टाकते ते टाळले जावे. स्वारस्याचे संघर्ष टाळणे नेहमीच शक्य नसते आणि त्यामुळे जेव्हा एखाद्या कर्मचाऱ्याच्या किंवा त्यांच्या कुटुंबाच्या आणि कुटुंबजवळच्यांच्या स्वारस्याचा समूहाच्या हिताशी संघर्ष निर्माण होतो किंवा जेव्हा असा संघर्ष निर्माण होण्याची लक्षणीय जोखीम आहे तेव्हा कर्मचाऱ्याने तो संघर्ष किंवा संभाव्य संघर्ष त्वरित आपल्या नजीकच्या व्यवस्थापकाकडे जाहीर करावा.

कर्मचारी हे कधीही करणार नाहीत:

- जो बाहेरच्या कंपन्या आमच्या समूहासह व्यवसाय करतात किंवा करू शकतील किंवा स्पर्धक असतील अशा कंपन्यांबरोबर प्रत्यक्ष किंवा अप्रत्यक्षपणे व्यवसाय करणे, व्यवस्थापनाकडून आगाऊ मंजुरी असल्याखेरीज आर्थिक किंवा इतर संबंधांमध्ये समूहाच्या वतीने सहभागी होणे.
- व्यवस्थापनाकडून आगाऊ मंजुरी असल्याखेरीज अशा कोणत्याही व्यवहारामध्ये समूहाचे प्रतिनिधित्व करणे की ज्यामध्ये त्यांचे किंवा संबंधित पक्षाचे कोणतेही वैयक्तिक स्वारस्य आहे.
- समूहाबद्दलची, किंवा समूहाची किंवा व्यापार-सहभागींची गोपनीय माहिती अयोग्यपणे उघड करणे किंवा अन्यथा वापरणे.
- समूहासह स्पर्धा करणे किंवा इतरांना स्पर्धा करण्यास मदत करणे.
- समूह व्यवस्थापनाकडून आगाऊ मंजुरी दिलेली असल्याखेरीज आणि समूहाच्या हिताशी त्या मंडळाचा संघर्ष नाही असे आढळल्याखेरीज कोणत्याही व्यावसायिक उद्योगाच्या बाह्य मंडळावर काम करणे.
- कोणत्याही व्यावसायिक सहयोग्याकडून किंवा स्पर्धकाकडून वैयक्तिक फायद्यासाठी पैसे घेणे किंवा मिळवण्याची धडपड करणे.
- कोणत्याही व्यावसायिक सहयोग्याकडून किंवा स्पर्धकाकडून अशा कोणत्याही पैसा-व्यवहार भेटवस्तू, सेवा किंवा अन्य गोष्टी स्वीकारणे की ज्या त्यांच्या स्वातंत्र्यावर किंवा व्यावसायिक निर्णयावर अयोग्य प्रभाव टाकणाऱ्या असतील किंवा अयोग्यपणे तसा प्रभाव पडू शकणार असेल.

स्पर्धक

आम्री जोरदार स्पधाया करू परंतु, प्रामाणणकपणये करू आणण बये कादयेशरीर मागाांनरी स्पधायात्मक फादा त्मळवू पाणिार नारिरी.

आम्ही हे करू:

- व्ापारदृष्टा संवयेदनशरील माहितिरीचरी (हकं मतरी, क्मता, उत्ादन, ववरिीचये प्रमाण, बाजारातरील वाटा, व्ावसाय्क धोरण हकं वा हकं मत ्ांच्ा समावयेशासि) आमच्ा स्पधयाकांबरोबर कधरीरिरी दयेवाणघयेवाण करणार नारिरी.
- अ्ोग्य मागाांनरी स्पधयाकाबाबत माहितिरी त्मळववण्ापासून दूर राहू.
- वनबांधात्मक हकं वा संगनमताच्ा व्ापार पधदतरींमध्ये सभिागरी िोणार नारिरी हकं वा कोणत्यारिरी बाजारपयेठ स्स्तरीचा गैरफादा घयेणार नारिरी.
- आमच्ा स्पधयाकांबाबत हकं वा त्यांच्ा उत्ादनांबाबत खोट्ा हकं वा हदशाभूल करणाऱ्या हटप्पण्ा हकं वा दावये करण्ाच्ा समावयेशासि अन्याय्य स्पधजेमध्ये सभिागरी िोण्ापासून दूर राहू.

अधिक माहिती

्ा तत्वांना आमच्ा स्पधाया व भ्रष्ाचार-ववरोधरी धोरणांचये समरयान आिये.

गोपनीयता आणण डेटा संरक्षण

हियेसुव्हसि व्क्रींच्या गोपनरीतयेचये रक्ण व आदर करण्ास वचनबद् आहिये.

प्रत्ययेकाचा त्यांचा वैक्क डयेटा कसा ितिाळला जातो् ् संदभायात अधधकार आहियेत. त्याच्ा हरिाच्ा दरम्ान, हियेसुव्हसि आपलये कमयाचाररी, गािक, पुरवठा करणारये आणण अन्य तकृतरी् पक्ांबदलि वैक्क डयेटा संकत्लत करू, संग्हित आणण प्रहरिा करू शकये ल. वयेसूव्हसि ्ोग्य आणण काद्येशरीर मागायानये अशा डयेटाचरी आवश्कता ओळखतो.

वयेसूव्हसि डयेटा संरक्ण धोरण जागवतक डयेटा संरक्ण काद्ात समाववष् असलयेल्ा तत्तये प्रवतवबंवबत करतये आणण आम्री डयेटा संरक्ण समस्ांकडये कसये पोिाचतो तये ठरवतये. जर आमचये धोरण आणण / हकं वा का्ापद्तरी स्ावनक काद्ांपयेक्ा अधधक कठोर असतरील तर आम्री आमच्ा स्तःच्ा मानकांचये पालन करू. स्ावनक वन्म आमच्ा तत्तांपयेक्ा कठोर असल्ास, आम्री मागयादशयाक म्हणून आमचये धोरण वापरुन त्यानुसार पालन करू.

ती अंमलात आणली जात असल्ाची खात्ी करणे

आम्री आमचये व्ापार-व्विार हिये नयेिमरी संहितयेच्ा तत्वांना अनुसरूनच कये लये पाहिजयेत.अनयेक प्रकरणांमध्ये ्ासाठरी सूज्ञपणा वापरण्ाचरी आवश्कता असयेल. संहितयेचा अरया हकं वा वाव-व्ाप्तरी ह्ाबाबत तुम्ाला कधरीिरी शंका असल्ास ककृ पा तुमच्ा प्ावयेक्काचा हकं वा इतर समूि अधधकाऱ्ाचा सलला घ्ा.

् संहितयेचये पालन न करण्ाचये पररणाम वयेसुववअस आणण कमयाचाररी अशा दोघांसाठरीिरी अवतश् गंभरीर असू शकतात व त्ात, दंड, णशक्ा, नावलौहककास नुकसान पोिाचणये आणण गुन्येगाररी दाय्त्व्ांचा समावयेश राहू शकये ल. जयेरयेिरी ् संहितयेचये उललंघन झाल्ाचा संश् असयेल हकं वा तसये ओळखलये जाईल तयेरये, ्ोग्य तपास कये ला जाईल. जयेरये लागू असयेल तयेरये, णशस्भंगाच्ा कारवाईसिनोकररीवरून काढून टाकण्ापांत हकं वा त्ासि कारवाई कये ली जाईल.

् संहितयेचा वनत्मतपणये आढावा घयेतला जाईल. वतचये पालन कशा प्रकारये कये लये जात आहिये त्ावरिरी आम्री दयेखरयेख करू.् संहितयेवररील कोणत्ािरी हटप्पण्ा ग्ुप जनरल काऊन्सलकडये पाठवल्ा जाव्ा.

VESUVIUS

Speak up

CONFIDENTIAL | INDEPENDENT

हयिेसुव वअसमध्ये जगभरात सवयारि, सवया लागू काद्ये, हयिेसुव वअसच री आचारसं हिता आण ण हयिेसुव वअसच री धोरणये आण ण कायापद्त री ंच्या अनुपालनामाफया त उच्च नैव तक दजाया राखला जातो. तुम्ाला कारिरी च चंता ह कं वा शं का असयेल तर त री तुम् री शक्य व ततक्या लवकर कोणत्या तर री एका बातम री दयेण्ाच्ा मागायानये कळवाव री.

पुढे काय होईल?

सवया बातम्ा गंभरीरपणये आणण गोपनरीतय नये िताळल्ा जातरील आणण अंतगयातररीत्या ोग्य पातळीवर त्यांवर प्रहरिा कये ली जाईल. जये बातम्ा दयेतरील त्यांना बातमरीवर का् कारवाई कये ली जातये ियि व त्याचा पररणाम कळवला जाईल.

चचंता कळवण्ासाठी कोणतीही पद्धत वापरली असली तरी ती चांगल्ा हेतूने व ववश्ासाने कळवण्ाबद्दल कोणाही कम्मचार्ाला दंड होणार नाही किं वा त्ाचे/वतचे नुकसान होणार नाही. माहिती सं वेदनशीलपणे आणण गोपनीतेने हाताळली जाईल आणण जे स्पष्ट बोलतील त्ांच्ाववरुद्ध कोणताही बदला सहन के ला जाणार नाही.

हयिेसुववअसचये सवया कमयाचाररी, हयिेसुववअसचये प्रवतवनधधत्व करणारये आणण वतच्ा वतरीनये काम करणारये सवया लोकांना आचारसं हिता आणण धोरणांचये पालन करणये बं धनकारक आियि, मध्ये तये जगात कोठयेरिरी असलये तररी आचारसं हिता आणण धोरणांचये हकं वा तयेररील काद्ाच्ा उललंघनाबाबत वाटणार्ा चचंता हकं वा शंका कळवण्ाचारिरी समावयेश आियि.

कशी?

दूरध्वनरीवरून कहंवा ऑनलाइन:

खालील रमिांकावर आमच्ा फ् रीफोन* 24-तास सुरू असलये ल्ा गोपन री् स्प रीक अप ियिेलपलाइनवर कॉल करा ह कं वा www.vesuvius.ethicspoint.com वर ऑनलाइन बातम री कळवा. अशा बातम्ा सं वयेदनश रीलतयेनये, गोपन री्तयेनये िताळल्ा जात रील आण ण कॉल करणार्ा व्क् री व ननाव री राहू शकत रील.

स्वतः भयेटून:

तुमच्ा लाइन मॅनयेजरला, हकं वा तुम्ाला जजच्ाशरी बोलाल्ा चांगलये वाटयेल अशा एखाद्ा वररष् व्वस्ापनातरील सदस् व्क्रीला बातम्ा कळवल्ा जाऊ शकतात. स्तः भयेटून हदलयेल्ा सवया बातम्ा गोपनरी् ठयेवल्ा जातरील.

कृप्ा कोणतेही प्रश्न असल्ास काद्ा वभिागातील एखाद्ा सदस्ाशी संपर्क साधा.

www.vesuvius.ethicspoint.com

VESUVIUS

कोणी काही चुकीचे करत असलेले तुम्हाला आढेळले

तर बोला!

Speak up

CONFIDENTIAL | INDEPENDENT

VESUVIUS

Vesuvius

165 Fleet Street
London EC4A 2AE

www.vesuvius.com