

VESUVIUS



Kodex chování





Obsah

Naše základní hodnoty	03
8 základních oblastí	04
Zdraví, bezpečnost a životní prostředí	05
Obchod, zákazníci, výrobky a služby	06
Opatření proti úplatkářství a korupci	07
Zaměstnanci a lidská práva	08
Zveřejnění a investoři	09
Vláda, společnost a místní společenství	10
Střet zájmů	11
Konkurence	12
Ochrana soukromí a údaj	13
Speak Up	14



Naše základní hodnoty

Čtyři firemní hodnoty Vesuvius jsou základem našeho každodenního chování v práci. Řídí důsledné chování, vyjadřují společnou kulturu skupiny, propagují image skupiny vůči našim externím zúčastněným stranám a podporují komerční slib, který našim zákazníkům poskytujeme.

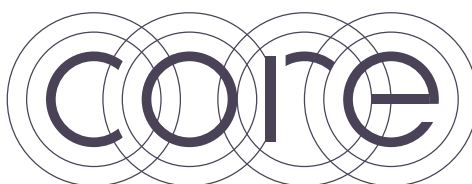
Naše hodnoty jsou:

Odvaha

Vlastnictví

Respekt

Energie



COURAGE
OWNSHIP
RESPECT
ENERGY



8 základních oblastí

Náš kodex chování zahrnuje 8 základních oblastí:



Zdraví, bezpečnost a životní prostředí



Obchod, zákazníci, výrobky a služby



Opatření proti úplatkářství a korupci



Zaměstnanci a lidská práva



Zveřejnění a investoři



Vláda, společnost a místní společenství



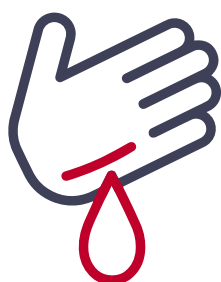
Střet zájmů



Konkurence



Zdraví, bezpečnost a životní prostředí



Otázky zdraví, bezpečnosti a životního prostředí jsou stěžejní odpovědností managementu. Budeme chránit zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců, zákazníků, dodavatelů, návštěvníků, veřejnosti a všech, kteří jsou ovlivněni naší činností. Zájem veřejnosti o zdraví, bezpečnost a ekologická hlediska našich aktivit je třeba řešit konstruktivně.

Budeme:

- Poskytovat zdraví prospěšné, bezpečné a spolehlivé pracovní podmínky všem zaměstnancům.
- Zajišťovat dostatečné personální a materiální zdroje a školení potřebné ke splnění našich zdravotních, bezpečnostních a environmentálních závazků a povinností.
- Zvažovat pravděpodobný dopad nových výrobků a procesů na životní prostředí v rané fázi vývoje.
- Minimalizovat, zabezpečovat nebo, je-li to možné, zabráňovat úniku látek, které by mohly negativně ovlivnit lidské zdraví nebo životní prostředí.
- Snižovat odpad promyšleným používáním materiálů, energie a dalších zdrojů a maximalizovat možnosti recyklace.
- Poskytovat pracovní prostředí bez rizik spojených s konzumací alkoholu a drog.
- Minimalizovat dopad naší činnosti na životní prostředí, naši spotřebu energie a naše emise skleníkových plynů.



Více informací

Tyto zásady jsou podporovány Politikou zdraví, bezpečnosti a životního prostředí firmy Vesuvius, kterou musí každý, kdo pracuje pro firmu Vesuvius, dodržovat.



Obchod, zákazníci, výrobky a služby



Dlouhodobé pozitivní vztahy se zákazníky jsou nezbytné pro dosažení našich cílů. Při jednání se stávajícími i potenciálními zákazníky a se zprostředkovateli, distributory, dodavateli a dalšími obchodními partnery musíme zachovávat nezpochybnitelnou pověst morální zásadovosti, ke všem se chovat slušně, konzistentně a na základě vzájemného respektu a důvěry.

Budeme:

- Trvale poskytovat vysoce kvalitní výrobky, které jsou spolehlivé, bezpečné a odpovídají potřebám zákazníků.
- Poskytovat vysoce kvalitní a spolehlivé poprodejní služby.
- Poskytovat jasné, stručné a užitečné informace o firmě Vesuvius a vyvarujeme se uvádění nepravdivých či zavádějících tvrzení o našich výrobcích a službách.
- Provádět veškerá obchodní jednání za běžných tržních podmínek, včetně dodržování firemních zásad, týkajících se střetu zájmů, darů a úplatků.
- Zabezpečovat důvěrné osobní informace a zajišťovat, aby tyto informace byly využity výhradně ke stanoveným účelům a nebyly zneužity k nezákonné obchodní činnosti nebo k osobnímu zisku.



Opatření proti úplatkářství a korupci



Při vedení našeho podnikání nebudeme tolerovat korupční praktiky jakéhokoliv druhu.

Jak toho dosáhnout:

- Žádný zaměstnanec ani osoba jednající jménem Vesuvius, včetně agentů, dodavatelů, společných podniků nebo jiných, nebude přímo ani nepřímo nabízet, poskytovat, požadovat ani přijímat platby ani nic hodnotného žádné osobě, včetně dodavatelů nebo zástupců vlády, jako úplatek nebo podnět k zajištění jakékoli nepřiměřené obchodní výhody.
- Nebudeme platit odměny za urychlení vyřízení, pokud nehrozí osobní riziko nám či jiné osobě.
- Naše pohostinnost bude vždy součástí běžného obchodního jednání, bude brát v potaz všechny důležité okolnosti, bude přiměřená a vhodná a nezavdá podnět k podezření z korupčního jednání.

Více informací

Tyto principy jsou podporovány našimi protikorupčními a proti úplatkářskými zásadami a iniciativami v rámci celé skupiny, souvisejícími dodržování předpisů.



Zaměstnanci a lidská práva



Se zaměstnanci by se mělo jednat v dobré víře a na základě úcty k důstojnosti jednotlivce. Vesuvius uznává mezinárodní lidskoprávní normy a v rámci svého fungování nebude tolerovat použití dětské práce a nucené práce.

Budeme:

- Naslouchat pozorně našim zaměstnancům a zapojovat je do zlepšování pracovních podmínek, kvality práce a produktivity.
- Zaručíme, že získávání zaměstnanců, školení, povýšení, kariérní úst, ukončení pracovního poměru a veškeré záležitosti tohoto typu související se zaměstnáním budou spravedlivé, transparentní a založené na schopnostech, úspěchu, zkušenostech a chování jedince bez ohledu na jeho rasu, barvu pleti, národnost, kulturu, etnický původ, náboženství, pohlaví, sexuální orientaci, věk, zdravotní postižení nebo jakýkoli jiný důvod, který se nevztahuje k výkonu zaměstnání nebo je zakázán příslušným zákonem.
- Odmítat tolerování diskriminace nebo obtěžování.
- Poskytovat pracovní prostředí, které nebude mít negativní dopad na fyzickou nebo duševní pohodu našich zaměstnanců.
- Zajistit rozumnou pracovní dobu a odměňovat zaměstnance v souladu s jejich dovednostmi a zkušenostmi a v proveditelné míře i v souladu s úspěchy podniku.
- Informovat své zaměstnance o důležitých změnách, které na ně mají přímý dopad a také o vizích společnosti, jejich cílech a plánech.
- Komunikovat se zaměstnanci otevřeným, čestným a zdvořilým způsobem.
- Udržovat účinné procesy k řešení sporů týkajících se pracovního procesu.
- Udržovat záznamy o zaměstnancích v tajnosti a shromažďovat, používat a zveřejňovat osobní informace pouze pro legitimní obchodní účely.

Více informací

Tyto principy jsou podporovány naší zaměstnaneckou politikou a naší politikou v oblasti lidských práv.



Zveřejnění a investoři



Vést účetnictví a záznamy, které budou přesným a řádným způsobem dokládat uskutečněné transakce a finanční pozici obchodu, což bude stvrzeno náležitým systémem kontrol.

Budeme:

- Vést účetnictví a záznamy, které budou přesným a řádným způsobem dokládat uskutečněné transakce a finanční pozici obchodu, což bude stvrzeno náležitým systémem kontrol.
- Investorům poskytovat přesné finanční informace a vyrovnaný posudek o pozici společnosti pravidelně, včas a srozumitelně.
- Zapojovat se do osvědčených postupů v oblasti správy a řízení společnosti.
- Jasně odpovídat investorům na otázky týkající se řízení obchodu společnosti.
- Chovat se ke všem investorům zásadově a řádně a vyvarujeme se zvýhodňování jednoho investora nebo skupiny investorů na úkor jiných.
- Otevření, upřímní, čestní a profesionální při výkonu svých povinností; při komunikaci s našimi poradci a auditory; a při komunikaci s investičním společenstvím.
- Veškeré interní informace považovat za přísně důvěrné až do oficiálního zveřejnění a nikdy je nepoužijeme k obchodování s akcemi firmy Vesuvius a neumožníme ani nikomu jinému použít je k těmto účelům.

Více informací

Tyto principy jsou podporovány naší správní politikou, všeobecnými zásadami finančního výkaznictví a zásadami pro obchodování s firemními cennými papíry a interními informacemi.



Vláda, společnost a místní komunity



Snažíme se být řádným občanem ve všech geografických oblastech našeho podnikání. Budeme dodržovat všechny národní a místní zákony, nařízení a předpisy včetně těch, které se týkají politických aktivit a placení daní.

Budeme (se):

- Informovat o místní kultuře, podporovat sdílení zkušeností v rámci celé společnosti a budeme přizpůsobiví, inovativní a citliví při jednání s místními komunitami.
- Respektovat a brát v úvahu oblastní a místní zájmy, zvyky a tradice.
- Chovat eticky ve všech oblastech veřejného zájmu, v souladu s místními zákony a předpisy včetně zásad proti úplatkářství a korupci stanovených v tomto Kodexu.
- Nepodporovat žádné stranické politické organizace a nedávat politické dary.

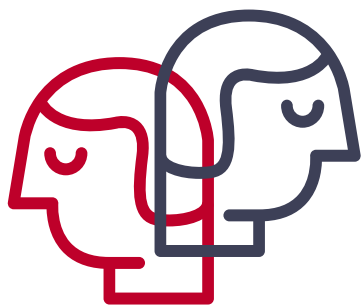


Více informací

Tyto zásady jsou podporovány naší politikou v oblasti lidských práv.



Střet zájmů



Zaměstnanci, vedoucí pracovníci a vedení mají povinnost jednat v nejlepším zájmu společnosti a nesmí využívat své pozice ku prospěchu svému či jiných osob nebo jednat v rozporu s nejlepšími zájmy společnosti. Měli bychom se vyhnout takovým osobním zájmům, které jsou, nebo se jeví být, v rozporu se zájmy společnosti nebo nevhodně ovlivňují plnění našich povinností. Ne vždy je možné zabránit střetu zájmů, proto v případě, že zájmy zaměstnance, jeho příbuzných či osob blízkých jsou v rozporu se zájmy společnosti, nebo v případě, kdy hrozí značné riziko, že k takovému rozporu může dojít, je zaměstnanec povinen neprodleně takovou skutečnost nahlásit svému přímému nadřízenému. Zaměstnanci (se)nikdy nebudou:

- Angažovat v přímých nebo nepřímých obchodních, finančních či jiných vztazích jménem společnosti s podniky, se kterými společnost obchoduje nebo může obchodovat, nebo konkurencí, aniž by před tím obdrželi schválení, ze strany vedení, do takového vztahu vstupovat.
- Zastupovat společnost v takových transakcích, na nichž oni sami nebo související strana mají jakýkoliv osobní zájem bez předchozího souhlasu ze strany vedení.
- Nevhodně zveřejňovat nebo jinak používat důvěrné informace o společnosti nebo obchodních partnerech.
- Sami konkurovat nebo pomáhat ostatním konkurovat společnosti.
- Členy jakékoli externí rady obchodní firmy, pokud takové členství není schváleno vedením společnosti a není v rozporu se zájmy společnosti.
- Vyžadovat nebo přijímat jakoukoliv peněžní odměnu k osobnímu obohacení od kteréhokoliv obchodního partnera či konkurenta.
- Akceptovat jakýkoliv nepeněžitý dar, službu nebo jakoukoliv věc od obchodního partnera nebo konkurenta, v případě, že by to negativně ovlivnilo nebo mohlo negativně ovlivnit jejich nezávislost nebo odborný úsudek.



Konkurence



Budeme soupeřit průbojně, ale čestně, a nebudeme usilovat o konkurenční výhodu prostřednictvím nezákonných prostředků.

Nikdy (se) nebudeme:

- Poskytovat výměnou citlivé obchodní informace (včetně cen, kapacity, výroby, objemů prodeje, podílů na trhu, obchodní strategie nebo nákladů) svým konkurentům.
- Získávat informace týkající se konkurence prostřednictvím nevhodných prostředků.
- Zapojovat do omezujících nebo předem dohodnutých obchodních praktik, nebo jinak jakkoli zneužívat postavení na trhu.
- Zapojovat do nekalé soutěže, ani očerňovat či poskytovat zavádějící komentáře nebo informace o svých konkurentech či jejich výrobcích.



+ Více informací

Tyto zásady jsou podporovány našimi všeobecnými podmínkami o hospodářské soutěži a antimonopolní politice.



Ochrana soukromí a údaj

Vesuvius se zavazuje chránit a respektovat soukromí jednotlivců.

Každý má práva týkající se způsobu nakládání s jejich osobními údaji. V průběhu své činnosti může Vesuvius shromažďovat, ukládat a zpracovávat osobní údaje o svých zaměstnancích, zákaznících, dodavatelích a jiných třetích stranách. Vesuvius uznává potřebu nakládat s těmito údaji přiměřeným a zákonným způsobem.

Zásady ochrany údajů Vesuvia odrážejí zásady obsažené v celosvětových právních předpisech o ochraně údajů a stanoví, jak přistupujeme k otázkám ochrany údajů. Pokud jsou naše zásady a postupy přísnější než místní zákony, budeme dodržovat naše vlastní standardy. Pokud je místní zákon přísnější než naše zásady, budeme postupovat v souladu s tímto zákonem a používat naši politiku jako vodítko.

Ujištění, že vše funguje

Své obchodní záležitosti musíme vždy uskutečňovat v souladu s principy Kodexu. V mnoha případech bude nezbytné své rozhodnutí pečlivě zvážit. V případě jakýchkoliv pochybností o výkladu či rozsahu působnosti Kodexu se prosím neváhejte obrátit na svého nadřízeného nebo na jiný podnikový úřad.

Důsledky porušování tohoto Kodexu mohou být velmi vážné, a to jak pro firmu Vesuvius, tak pro jednotlivé zaměstnance, a mohou vyústit v udělení pokuty, penále, v újmu na pověsti či trestní odpovědnost.

V případě podezření či prokázaném porušení tohoto Kodexu dojde k odpovídajícímu vyšetřování. Bude-li to nutné, budou přijata nápravná opatření, včetně disciplinárních následků, eventuálně může dojít i k výpovědi.

Tento Kodex bude pravidelně revidován. Budeme také sledovat způsob jeho dodržování. Jakékoliv připomínky k tomuto Kodexu by měly být postoupeny Generální radě společnosti.



VESUVIUS



Společnost Vesuvius uplatňuje globálně vysoké etické normy, a to prostřednictvím dodržování příslušných zákonů, Zásad chování, interních směrnic a postupů společnosti Vesuvius. Máte-li nějaký problém nebo podezření, máte povinnost takovou skutečnost co možná nejdříve hlásit prostřednictvím některého z komunikačních kanálů.

Co bude následovat?

Všechna hlášení budou řešena vážně a důvěrně a budou na příslušné úrovni interně zpracována. Osoby, které hlášení podaly, budou informovány o aktuálním stavu řešení záležitosti a jeho výsledku.

Ať již použijete k hlášení jakýkoliv komunikační kanál, žádný zaměstnanec nebude za podání hlášení v dobré víře trestán ani jinak znevýhodněn. S přijatými informacemi bude nakládáno citlivě a důvěrně a nebudou tolerovány žádné odvetné akce proti osobám, které hlášení podaly.

Všichni zaměstnanci společnosti Vesuvius, osoby zastupující společnost Vesuvius a jednající jejím jménem musí dodržovat zákony, Zásady chování a interní směrnice společnosti, a to včetně hlášení problémů či podezření, které by mohli mít v souvislosti s porušováním Zásad chování, směrnic nebo zákona, a to bez ohledu na to, ve které části světa pracují.

S případnými dotazy se prosím obračejte na některého z pracovníků právního oddělení.

www.vesuvius.ethicspoint.com

Jak?

Telefonicky nebo online:

Zavolejte na naši bezplatnou* „Speak up“ linku důvěry, která je v provozu 24 hodin denně, nebo Vaši zprávu odešlete online pomocí: www.vesuvius.ethicspoint.com. Vaše podněty budou zpracovávány diskrétně a důvěrně. Volající/ píšící dotazovatelé zůstávají v anonymitě.

Osobně:

Hlášení můžete podat svému přímému nadřízenému nebo případně kterémukoliv ze členů vrcholového vedení, se kterým nemáte problém o dotyčném tématu hovořit. Veškerá osobně podaná hlášení budou považována za důvěrná.





VESUVIUS

Když si všimnete,
že někdo dělá něco
špatně, Ozvěte se
**SPEAK
UP!**

Speak 
CONFIDENTIAL | INDEPENDENT



VESUVIUS

Vesuvius

165 Fleet Street
London EC4A 2AE

www.vesuvius.com

