

VESUVIUS



Code de Conduite





Table des matières

Nos valeurs fondamentales	03
8 secteurs clés	04
Santé, Sécurité et Environnement	05
Commerce, Clients, Produits et Services	06
Anti-Pots-de-vin et Anti-corruption	07
Employés et Droits de l'homme	08
Divulgation et Investisseurs	09
Gouvernement, Société et Communautés Locales	10
Conflits d'intérêts	11
Concurrents	12
Vie privée et protection des données	13
Speak Up	14



Nos valeurs fondamentales

Les quatre valeurs du groupe Vesuvius jouent un rôle fondamental dans notre comportement quotidien au travail. Elles établissent un comportement cohérent, elles sont l'expression d'une culture commune au sein du groupe, elles transmettent une image positive du groupe à nos actionnaires et enfin elles soutiennent notre engagement commercial auprès de nos clients.

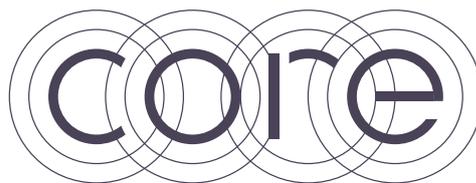
Nos valeurs sont:

Courage

Responsabilisation

Respect

Energie



COURAGE
OWNERSHIP
RESPECT
ENERGY

8 secteurs clés

Notre code de conduite couvre 8 secteurs clés:



Santé, Sécurité et Environnement



Commerce, Clients, Produits et Services



Anti-Pots-de-vin et Anti-corruption



Employés et Droits de l'homme



Divulgence et Investisseurs



Gouvernement, Société et Communautés Locales



Conflits d'intérêts



Concurrents

Santé, Sécurité et Environnement



Les questions de santé, de sécurité et d'environnement sont des responsabilités de gestion courante. Nous nous engageons à protéger la santé et la sécurité de nos employés, clients, fournisseurs, sous-traitants, visiteurs, ainsi que celle du grand public et du reste des personnes touchées par nos activités. Les préoccupations du public quant à la santé, la sécurité et aux aspects environnementaux de nos opérations doivent être abordées de manière constructive.

Nous allons:

- Offrir à tous nos employés des conditions de travail saines, sûres et sécurisées.
- Fournir assez de ressources matérielles et humaines et de formation pour répondre à nos engagements et obligations en matière de santé, de sécurité et d'environnement.
- Envisager l'impact environnemental probable de nouveaux produits et procédés au tout début de la phase de développement.
- Minimiser, sécuriser ou, si possible, éviter de rejeter des substances potentiellement nuisibles pour la santé humaine ou l'environnement.
- Réduire les déchets en utilisant les matériaux, l'énergie et les autres ressources avec le plus grand soin et maximiser les opportunités de recyclage.
- Fournir un environnement de travail exempt des risques associés à la consommation d'alcool et de stupéfiants.
- Minimiser notre impact environnemental, notre consommation d'énergie ainsi que nos émissions de gaz à effet de serre.

Plus d'information

Ces principes s'appuient sur les Politiques de Vesuvius concernant la Santé, la Sécurité et l'Environnement, auxquelles toutes les personnes travaillant pour Vesuvius doivent se conformer.



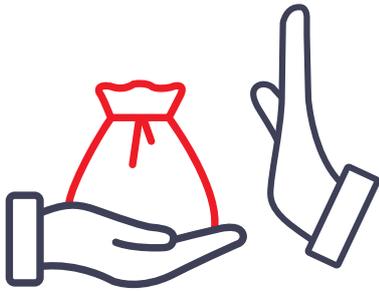
Commerce, Clients, Produits et Services

Des relations positives, établies avec nos clients sur le long terme, sont essentielles afin de nous permettre d'atteindre nos objectifs. Nous devons maintenir notre réputation incontestée d'intégrité dans toutes nos interactions avec les clients existants et potentiels et avec les agents, distributeurs, fournisseurs et autres partenaires commerciaux, et traiter chacun d'entre eux de manière équitable et cohérente, dans un climat de confiance et de respect mutuels.

Nous allons:

- Fournir systématiquement des produits de grande qualité qui soient fiables, sécuritaires et conformes aux besoins des clients.
- Fournir un service après-vente fiable et de haute qualité.
- Fournir des informations claires, concises et utiles sur Vesuvius et éviter de faire des déclarations fausses ou trompeuses sur nos produits et services.
- Effectuer toutes les transactions commerciales sans créer de liens privilégiés, en appliquant les préceptes du Groupe quand il s'agit de gérer des conflits d'intérêt, de recevoir des cadeaux ou de se voir proposer des pots-de-vin.
- Protéger les informations confidentielles des autres et utiliser ce type d'informations uniquement dans le but prévu, et non pour une quelconque activité inappropriée ou à des fins personnelles.

Anti-Pots-de-vin et Anti-corruption



Nous ne tolérerons aucune pratique de corruption de quelque nature que ce soit dans la conduite de nos affaires.

Pour y parvenir:

- Un employé ou toute autre personne agissant pour le compte de la société, notamment les agents, les fournisseurs, les partenaires d'entreprise commune (joint-venture) ou autres, ne peut pas directement ou indirectement, offrir, fournir, demander ou accepter un paiement ou tout objet de valeur d'une autre personne, tels que les fournisseurs ou les représentants de la fonction publique, en guise de pots de vin ou de gratification afin d'assurer un avantage commercial indu.
- Nous n'effectuerons pas de paiements de facilitation, à moins que notre sécurité personnelle ou celle de quelqu'un d'autre soit en danger.
- Notre participation aux divertissements et à l'hospitalité de nos invités s'effectuera toujours dans un contexte d'activités commerciales normales, elle sera raisonnable quelles que soient les circonstances, proportionnée et appropriée, et ne pourra en aucun cas être considérée comme une pratique malhonnête.

Plus d'information

Ces principes s'appuient sur nos Politiques Anti-Pots-de-vin et Anti-corruption, ainsi que sur des initiatives de conformité connexes à l'échelle du Groupe.

Employés et Droits de l'homme



Les employés doivent être traités de bonne foi et dans le respect de la dignité de la personne. Vesuvius reconnaît les normes internationales des droits de l'homme et ne tolérera pas l'usage du travail des enfants ou du travail forcé au sein de son activité.

Nous allons:

- Ecouter attentivement nos employés et les impliquer dans une démarche d'amélioration des conditions de travail, de la qualité du travail et de la productivité.
- Veiller à ce que le recrutement, la formation, la promotion, le développement de carrière, le licenciement et toutes autres questions associées au thème de l'emploi, soient gérés de manière équitable et transparente et soient fondés sur les capacités qu'a su démontrer l'employé, ainsi que ses réalisations et son expérience ; indépendamment de sa race, sa couleur de peau, sa nationalité, sa culture, ses origines ethniques, sa religion, son sexe, ses orientations sexuelles, son âge, son handicap ou toute autre raison non liée à sa performance professionnelle ou interdite par la législation en vigueur.
- Refuser de tolérer la discrimination ou le harcèlement.
- Fournir un environnement de travail qui n'ait pas un impact négatif sur le bien-être physique ou mental de nos employés.
- Garantir des horaires de travail raisonnables et rémunérer nos employés à la hauteur de leurs compétences et de leurs expériences ainsi que, dans la limite du possible, de la réussite de l'entreprise.
- Tenir nos employés au courant des développements importants qui les concernent et de la vision, des objectifs et des projets du Groupe.
- Communiquer avec les employés de façon ouverte, honnête et respectueuse.
- Maintenir des procédures efficaces pour résoudre les conflits liés au travail.
- Protéger la confidentialité des dossiers des employés et recueillir, utiliser et divulguer des renseignements personnels uniquement à des fins commerciales légitimes.

Plus d'information

Ces principes s'appuient sur nos Politiques de l'emploi et notre Politique des Droits de l'Homme.

Divulgarion et Investisseurs



Vesuvius est détenue par ses actionnaires. Nous allons mener nos activités d'une manière responsable, en cherchant à produire une croissance durable et rentable, ainsi qu'à offrir de la valeur aux actionnaires. Une attention particulière sera accordée à la préservation et à la protection des actifs du Groupe qui se traduira par une utilisation prudente et efficace des ressources.

Nous allons:

- Tenir des livres et registres qui reflètent fidèlement et équitablement les transactions effectuées et la position financière de l'entreprise, le tout complété par un système de contrôle extrêmement rigoureux.
- Fournir aux investisseurs, de manière régulière et en temps voulu, des informations financières précises et une évaluation équilibrée de la position du Groupe qui soit facilement compréhensible.
- Adopter des pratiques de gouvernance exemplaires.
- Répondre clairement aux questions des investisseurs sur la gouvernance ou l'activité du Groupe.
- Traiter tous les investisseurs avec cohérence et équité et ne pas avantager un investisseur ou une catégorie d'investisseurs au détriment d'un/e autre.
- Être francs, honnêtes et professionnels dans l'exercice de nos fonctions; dans nos communications avec nos conseillers et nos auditeurs; et dans nos communications avec la communauté des investisseurs.
- Garder toute information privilégiée confidentielle jusqu'à ce qu'elle ait été annoncée et ne jamais l'utiliser pour effectuer des transactions sur les actions de Vesuvius ou permettre à d'autres de l'utiliser à ces fins.

Plus d'information

Ces principes s'appuient sur nos Politiques en matière de Gouvernance et de Rapports Financiers et sur notre Politique concernant les Transactions sur les Titres de la Société et l'Information Privilégiée.

Gouvernement, Société et Communautés Locales



Nous cherchons à être une entreprise citoyenne responsable partout où nous exerçons notre activité. Nous allons respecter toutes les lois, ordonnances et règlements nationaux et locaux, y compris ceux qui concernent les activités politiques et le paiement des impôts.

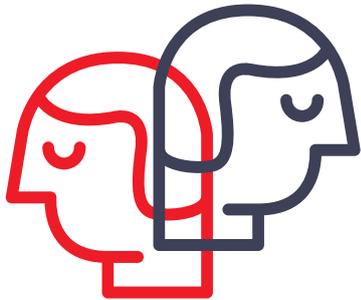
Nous allons:

- Nous tenir informés de la culture locale, encourager le partage d'expériences au sein du Groupe et faire preuve de flexibilité, d'innovation et de sensibilité dans nos relations avec les communautés locales.
- Respecter et prendre en compte les préoccupations, les coutumes et les traditions régionales et locales.
- Adopter un comportement éthique dans toutes les activités touchant aux affaires publiques, conformément aux lois et réglementations locales, y compris les principes anti-pots-de-vin et anti-corruption énoncés dans le présent Code.
- Ne pas supporter de parti ou organisation politique ou ne pas faire de contribution politique.



Plus d'information

Ces principes s'appuient sur notre Politique des Droits de l'Homme.



Conflits d'intérêt

Les employés, les responsables et les dirigeants ont le devoir d'agir en gardant constamment à l'esprit l'intérêt de l'entreprise, et n'ont pas le droit de faire valoir leur statut pour le compte de leurs intérêts personnels voire de celui d'autrui, ou d'agir contre les intérêts du Groupe. Les intérêts personnels qui sont ou pourraient être considérés comme étant en contradiction avec les intérêts du Groupe, ou qui pourraient avoir un impact négatif sur notre façon de travailler, doivent être proscrits. Il n'est pas toujours possible d'éviter les conflits d'intérêt, ainsi donc, lorsque les intérêts de l'employé, ou ceux de sa famille et de ses proches entrent en conflit avec ceux du Groupe, ou dès lors qu'un risque de conflit important est détecté, l'employé doit immédiatement faire état du conflit - ou du conflit potentiel - à son supérieur hiérarchique direct.

Les employés ne vont jamais:

- Exercer directement ou indirectement, et sans que ceci soit au nom du Groupe, des activités commerciales, financières ou autres, avec des entreprises externes faisant ou passibles de faire affaire avec le Groupe ou d'entrer en concurrence avec lui, sans avoir préalablement reçu l'aval de la direction.
- Représenter le Groupe dans toute opération à laquelle eux-mêmes ou un de leurs partenaires sont liés par un quelconque intérêt personnel, sans avoir préalablement reçu l'aval de la direction.
- Divulguer ou utiliser de manière inappropriée des informations confidentielles du Groupe ou concernant le Groupe ou ses associés d'affaires.
- Concurrencer ou aider d'autres parties à concurrencer le Groupe.
- Faire partie du conseil externe d'une quelconque entreprise commerciale, à moins que cette appartenance au conseil n'ait été approuvée par la direction du Groupe et considérée comme n'étant pas en conflit avec les intérêts du Groupe.
- Solliciter ou accepter une quelconque somme d'argent de la part de tout associé d'affaires ou concurrent à des fins personnelles.
- Accepter de la part d'un quelconque associé d'affaires ou concurrent tout cadeau non monétaire, service ou autre, qui paraîtrait ou pourrait paraître influencer indûment leur indépendance ou leur jugement professionnel.



Concurrents

Nous allons livrer une concurrence féroce, mais en toute honnêteté et sans chercher à obtenir un avantage concurrentiel par des moyens illicites.

Nous allons:

- Ne jamais échanger d'informations commercialement sensibles (y compris: prix, capacité, production, volume des ventes, parts de marché, stratégie commerciale ou coûts) avec nos concurrents.
- Nous abstenir d'obtenir des informations concernant un concurrent par des moyens inappropriés.
- Ne jamais nous livrer à des pratiques commerciales restrictives ou collusoires ou abuser de toute position sur le marché.
- Veiller à ne pas nous livrer à une concurrence déloyale, y compris en faisant des déclarations ou des allégations fausses ou trompeuses au sujet de nos concurrents ou de leurs produits.

Plus d'information

Ces principes s'appuient sur nos Politiques en matière de Concurrence et nos Politiques Antitrust.



Vie privée et protection des données

Vesuvius s'engage à protéger et à respecter la vie privée des personnes.

Chacun a le droit de savoir comment ses données personnelles sont traitées. Dans le cadre de ses activités, Vesuvius peut être amené à collecter, conserver et traiter des données personnelles concernant ses employés, ses clients, ses fournisseurs et autres tierces parties. Vesuvius reconnaît qu'il est nécessaire de traiter ces données de manière régulière et licite.

La politique de Protection des Données de Vesuvius reflète les principes contenus dans la législation mondiale de protection des données personnelles et établit notre manière d'aborder la question de la protection des données. Si notre politique et/ou nos procédures sont plus protectrices que la loi nationale, nous respecterons notre propre norme. Si une loi nationale est plus protectrice que nos principes, nous nous y conformerons, tout en utilisant notre Politique comme guide.

Veiller à son bon fonctionnement

Nous devons toujours exercer nos activités conformément aux principes du Code. Dans de nombreux cas, il sera donc nécessaire de faire preuve de discernement. Nous vous prions de consulter votre superviseur ou une autre autorité compétente du Groupe si vous avez un doute quelconque sur la signification ou la portée du Code.

Les conséquences du non-respect de ce Code peuvent être très graves, tant pour Vesuvius que pour ses employés, en termes d'amendes, de pénalités, de dommages à la réputation, et de responsabilité pénale. Une enquête appropriée sera effectuée dès lors qu'une violation du présent Code sera soupçonnée ou identifiée. Le cas échéant, des mesures correctives seront prises, y compris des conséquences disciplinaires pouvant aller jusqu'à licenciement.

Ce Code fera l'objet de révisions régulières. Nous contrôlerons également la manière dont il est appliqué. Tout commentaire concernant ce Code devrait être soumis au Directeur Juridique du Groupe.



VESUVIUS



Vesuvius observe des normes déontologiques très strictes dans le monde entier, en appliquant les lois en vigueur, le code de conduite et les politiques et procédures de Vesuvius. Permettre à chaque employé, en prise à un souci ou à un doute, de le signaler rapidement via l'un des dispositifs décrits ci-après.

Que Se Passe-T-Il Ensuite?

Tout signalement fera l'objet d'un traitement minutieux et confidentiel, et sera géré en interne comme il se doit. Les personnes à l'origine du signalement seront tenues informées à la fois de la manière dont il aura été géré mais aussi de son issue.

Quel que soit le dispositif qu'ils utiliseront pour signaler un souci, les employés de bonne foi ne seront jamais pénalisés ou désavantagés. Les informations recueillies seront traitées avec le plus grand soin et en toute confidentialité et aucunes représailles ne seront tolérées contre les personnes qui oseront s'exprimer.

Il est demandé à tous les employés de Vesuvius et aux personnes représentant Vesuvius ou agissant en son nom de respecter la loi, le code de conduite et les politiques, notamment en signalant tout souci ou toute suspicion concernant une violation de ces derniers ou de la loi applicable à leur région du monde.

Veillez adresser toutes vos questions à un membre de l'équipe juridique.

www.vesuvius.ethicspoint.com

Comment?

Par téléphone ou via le site web:

Utilisez l'assistance téléphonique* Speak up confidentielle, accessible 24h/24 au numéro ci-dessous, ou rendez-vous sur le site www.vesuvius.ethicspoint.com, pour y signaler votre souci. Chaque cas sera pris en considération et traité en toute confidentialité, et anonymement si tel est votre souhait.

En Personne:

Adressez-vous à votre responsable hiérarchique, ou à défaut à un membre de l'équipe de direction avec lequel vous vous sentez plus à l'aise. Tous les problèmes signalés en personne seront traités en toute confidentialité.



VESUVIUS

Osez parler

lorsque vous observez un comportement inapproprié!



Speak 
CONFIDENTIAL | INDEPENDENT



VESUVIUS



Vesuvius

165 Fleet Street
London EC4A 2AE

www.vesuvius.com

