

VESUVIUS



Codice di Condotta





Sommario

I nostri valori fondamentali	03
8 Aree Principali	04
Salute, Sicurezza e Ambiente	05
Commercio, Clienti, Prodotti e Servizi	06
Anticorruzione e Concussione	07
Dipendenti e Diritti Umani	08
Divulgazione e Investitori	09
Governo, Società e Comunità Locali	10
Conflitto di Interessi	11
Concorrenti	12
Privacy e Protezione dei Dati	13
Speak Up	14



I nostri valori fondamentali

I quattro valori aziendali di Vesuvius sono basilari per il nostro comportamento quotidiano sul lavoro. Promuovono comportamenti coerenti, sono espressione della cultura del gruppo, promuovono l'immagine del gruppo ai nostri stakeholder esterni e sostengono la promessa commerciale che offriamo ai nostri clienti.

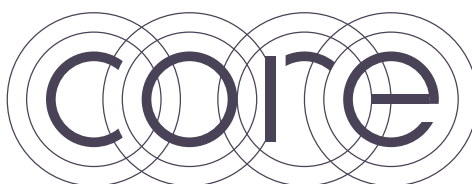
I nostri valori sono:

Coraggio

Responsabilità
personale

Rispetto

Energia



COURAGE
OWNSHIP
RESPECT
ENERGY



8 Aree Principali

Il nostro codice di condotta tratta 8 aree principali:



Salute, sicurezza e ambiente



Commercio, clienti, prodotti e servizi



Anticorruzione e Concussione



Dipendenti e diritti umani



Divulgazione e investitori



Governo, società e comunità locali



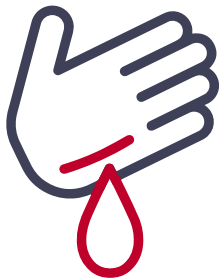
Conflitto di interessi



Concorrenti



Salute, Sicurezza e Ambiente



Tutte le questioni relative a salute, sicurezza e ambiente sono responsabilità di gestione tradizionali. Noi ci impegniamo a proteggere la salute e la sicurezza dei nostri dipendenti, clienti, fornitori, appaltatori, visitatori, del pubblico in generale e delle persone interessate dalle nostre attività. Le preoccupazioni pubbliche circa la salute, la sicurezza e gli aspetti ambientali delle nostre attività devono essere affrontate in modo costruttivo.

Ci impegniamo a:

- Offrire condizioni di lavoro sane e sicure per tutti i dipendenti.
- Fornire risorse materiali e umane e formazione sufficienti per soddisfare i nostri impegni e obblighi rispetto a salute, sicurezza e ambiente.
- Considerare l'impatto ambientale previsto dei nuovi prodotti e processi già nelle fasi di sviluppo iniziali.
- Ridurre al minimo, fare un utilizzo sicuro o, se praticabile, impedire il rilascio di sostanze che possono avere un effetto negativo sulla salute umana o l'ambiente.
- Ridurre gli sprechi utilizzando in modo attento materiali, energia e altre risorse e massimizzando le opportunità di riciclare.
- Fornire un ambiente di lavoro privo dei rischi associati al consumo di alcool e droga.
- Ridurre al minimo il nostro impatto ambientale, il nostro consumo di energia e le nostre emissioni di gas serra.



Ulteriori informazioni

Questi principi sono supportati dalle Politiche relative a salute, sicurezza e ambiente di Vesuvius, alle quali devono attenersi tutti i dipendenti di Vesuvius.



Commercio, Clienti, Prodotti e Servizi



Relazioni durevoli e positive con i nostri clienti sono essenziali per raggiungere i nostri obiettivi. Quando lavoriamo con i clienti esistenti e potenziali e con agenti, distributori, fornitori e altri partner commerciali, dobbiamo mantenere una reputazione indiscussa in termini di integrità, trattandoli tutti in modo equo e coerente e sulla base di rispetto e fiducia reciproca.

Ci impegniamo a:

- Fornire prodotti di qualità sempre alta, che siano affidabili, sicuri e che rispettino le esigenze dei clienti.
- Fornire un servizio post-vendita di qualità e affidabile.
- Fornire informazioni chiare, concise e utili su Vesuvius ed evitare di rilasciare dichiarazioni false o fuorvianti sui nostri prodotti e servizi.
- Condurre tutte le transazioni commerciali in base alle condizioni di mercato, rispettando le politiche del Gruppo in materia di conflitti di interesse, regali e tangenti.
- Salvaguardare le informazioni riservate di altre parti e utilizzarle solo per lo scopo previsto e non per attività illecite o profitto personale.



Anticorruzione e Concussione



Nella condotta delle nostre attività non tolleriamo alcun tipo di pratica corrotta.

Al tale scopo:

- Nessun dipendente né persona che agisce per conto di Vesuvius, incluso agenti, fornitori, partner commerciali o altri, offrirà, fornirà, richiederà o accetterà pagamenti o qualsiasi cosa di valore a qualunque persona, incluso fornitori o rappresentanti del governo, che possa rappresentare un incentivo a garantire una forma di vantaggio commerciale improprio.
- Non effettuiamo pagamenti di agevolazione, a meno che non sia a rischio la nostra sicurezza, o quella di altri.
- La nostra partecipazione a intrattenimenti ed estensione dell'ospitalità farà sempre parte della normale attività di business, dovrà essere ragionevole considerando tutte le circostanze pertinenti, essere proporzionata e adeguata e non dare luogo a una percezione di finalità di corruzione.



Ulteriori informazioni

Questi principi sono supportati dalle nostre politiche anticorruzione e concussione e dalle relative iniziative di conformità del Gruppo.



Dipendenti e Diritti Umani



I dipendenti devono essere trattati con buona fede e sulla base del rispetto della dignità della persona. Vesuvius riconosce gli standard internazionali sui diritti umani e non tollererà l'uso del lavoro minorile o del lavoro forzato nelle sue operazioni.

Ci impegniamo a:

- Ascoltare attentamente i nostri dipendenti e coinvolgerli nel miglioramento delle condizioni di lavoro, della qualità del lavoro e della produttività.
- Accertarci che il reclutamento, la formazione, la promozione, lo sviluppo della carriera, il licenziamento e simili questioni legate all'impiego siano eque, trasparenti e basate sulla capacità individuale, gli obiettivi raggiunti, l'esperienza e la condotta, senza distinzione di razza, colore, nazionalità, cultura, origine etnica, religione, genere, orientamento sessuale, età, disabilità o qualsiasi altro motivo non relativo alle prestazioni di lavoro o proibito dalla legislazione applicabile.
- Non tollerare discriminazioni e molestie.
- Offrire un ambiente di lavoro che non abbia effetti negativi sul benessere fisico e mentale dei nostri dipendenti.
- Garantire orari di lavoro ragionevoli e remunerare i dipendenti commisurati alle loro capacità ed esperienze e, per quanto possibile, al successo dell'impresa.
- Tenere i nostri dipendenti al passo con sviluppi importanti che li riguardano e con la visione, gli obiettivi e i piani del Gruppo.
- Comunicare con i dipendenti in modo aperto, onesto e rispettoso.
- Mantenere procedure efficaci per risolvere le controversie lavorative.
- Mantenere riservati i dati dei dipendenti e raccogliere, utilizzare e divulgare le informazioni personali solo per scopi aziendali legittimi.

Ulteriori informazioni

Questi principi sono supportati dalle nostre Politiche sull'impiego e dalla Politica sui diritti umani.



Divulgazione e Investitori



Vesuvius è di proprietà dei suoi azionisti. Conduciamo il nostro business in modo responsabile, cercando di produrre una crescita sostenibile e redditizia e di fornire valore per gli azionisti. Particolare attenzione sarà posta sulla protezione degli asset del Gruppo, facendo un uso prudente ed efficace delle risorse.

Ci impegniamo a:

- Mantenere libri e registri che riflettono in modo accurato ed equo le transazioni intraprese e la posizione finanziaria del business, con un solido sistema di controllo alle spalle.
- Fornire agli investitori, a cadenza regolare e puntuale, informazioni finanziarie accurate e una valutazione equilibrata della posizione del Gruppo, che sia facilmente comprensibile.
- Adottare best practice di corporate governance.
- Rispondere in modo chiaro alle domande degli investitori sulla governance del business del gruppo.
- Trattare tutti gli investitori in modo coerente ed evitare di avvantaggiare un investitore o una classe di investitori a discapito di un altro.
- Svolgere le nostre mansioni, comunicare con i consulenti e auditor, così come la nostra comunità di investimento, in modo chiaro, onesto e professionale.
- Tenere riservate tutte le informazioni interne finché non vengono annunciate e non utilizzarle mai per la compravendita di azioni Vesuvius (e non consentire ad altri di farlo).

Ulteriori informazioni

Questi principi sono supportati dalle nostre Politiche sulla governance, Politiche di rendicontazione finanziaria e dalla Politica sul trattamento delle security e delle informazioni interne.



Governo, Società e Comunità Locali



Cerchiamo di essere un buon cittadino aziendale ovunque operiamo. Osserviamo tutte le leggi, le ordinanze e i regolamenti nazionali e locali, tra cui quelli riguardanti le attività politiche e il pagamento delle tasse.

Ci impegniamo a:

- Tenerci informati circa la cultura locale, incoraggiare la condivisione di esperienze a livello di Gruppo e ad essere adattabili, innovativi e sensibili nei rapporti con le comunità locali.
- Rispettare e tenere conto delle preoccupazioni, abitudini e tradizioni locali.
- Avere una condotta etica negli affari e nelle attività pubbliche, conformemente alle leggi e ai regolamenti locali, tra cui i principi anticorruzione e concussione delineati nel Codice.
- Non sostenere alcun partito politico, né effettuare donazioni politiche.

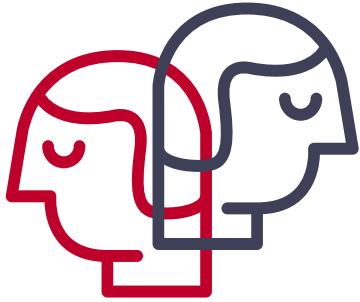


Ulteriori informazioni

Questi principi sono supportati dalla nostra Politica sui diritti umani.



Conflitto di Interessi



Dipendenti, funzionari e dirigenti hanno il dovere di agire nel migliore interesse del Gruppo e non possono sfruttare la loro posizione per apportare vantaggio a sé o ad altri, o agire contro gli interessi del Gruppo. Gli interessi personali che sono, o potrebbero apparire, in conflitto con gli interessi del Gruppo o che influenzano impropriamente l'esecuzione dei nostri doveri devono essere evitati. Non sempre è possibile evitare i conflitti di interessi; pertanto, nei casi in cui gli interessi di un dipendente, o quelli della sua famiglia e dei suoi contatti più stretti, sono in conflitto con quelli del Gruppo, oppure nei casi in cui vi è un rischio significativo che possa esserci un conflitto, il dipendente segnalare il conflitto (effettivo o potenziale) immediatamente al proprio superiore diretto.

I dipendenti non devono:

- Impegnarsi in rapporti commerciali, finanziari o di altro tipo, diretti o indiretti e non per conto del gruppo, con parti esterne che fanno o possono fare affari con, o che sono in concorrenza con il Gruppo, senza aver ricevuto preventiva approvazione di tale rapporto da parte della direzione.
- Rappresentare il gruppo in qualsiasi transazione in cui essi o una parte ad essi correlata abbia un interesse personale, senza aver ricevuto preventiva approvazione da parte della direzione.
- Divulgare impropriamente o utilizzare in modo improprio informazioni riservate del Gruppo o relative al gruppo o a parti ad esso associate.
- Fare concorrenza, o aiutare altri a fare concorrenza, al Gruppo.
- Servire presso un consiglio esterno di un'impresa commerciale, a meno che tale partecipazione non sia approvata dalla gestione del gruppo e risulti non in conflitto con gli interessi del Gruppo.
- Richiedere o accettare denaro per guadagno personale da qualsiasi partner o concorrente dell'azienda.
- Accettare da un qualsiasi partner o concorrente dell'azienda doni non monetari, servizi o altro che possa influenzare in maniera improprio, o dare l'impressione di farlo, la propria imparzialità o il giudizio professionale.



Concorrenti



Ci impegniamo a competere in modo vigoroso ma onesto, senza cercare un vantaggio competitivo con mezzi illeciti.

Ci impegniamo a:

- Non scambiare mai informazioni commerciali sensibili (tra cui prezzi, capacità, produzione, volumi di vendita, quote di mercato, strategia commerciale o costi) con la concorrenza.
- Non acquisire informazioni su un concorrente mediante mezzi non appropriati.
- Non adottare pratiche commerciali restrittive o collusive o abusare di pratiche di mercato.
- Non effettuare concorrenza sleale, né commenti falsi o fuorvianti sui nostri concorrenti e i loro prodotti.



Ulteriori informazioni

Questi principi sono supportati dalle nostre Politiche sulla concorrenza e l'antitrust.



Privacy e Protezione dei Dati

Vesuvius si impegna a proteggere e rispettare la privacy delle persone.

Ognuno possiede diritti in relazione alla gestione dei propri dati personali. Nel corso delle sue attività Vesuvius può raccogliere, archiviare ed elaborare dati personali relativi al proprio personale, clienti, fornitori e altre terze parti. Vesuvius riconosce la necessità di trattare tali dati in modo appropriato e lecito.

La politica sulla protezione dei dati di Vesuvius riflette i principi contenuti nella legislazione globale sulla protezione dei dati e stabilisce il modo in cui affrontiamo le questioni relative alla protezione dei dati. Se la nostra politica e / o procedura sono più rigorose delle leggi locali, aderiremo ai nostri standard. Se una legge locale è più rigorosa dei nostri principi, ci adegueremo di conseguenza, utilizzando la nostra politica come guida.

Accertarsi che funzioni

Dobbiamo sempre condurre le nostre operazioni commerciali in conformità con i principi del Codice. In molti casi, a tale scopo è necessario adoperare il proprio giudizio e, in caso di dubbi in relazione al significato o all'ambito di applicazione del Codice, è sempre necessario consultare un superiore o un altro ente.

Le conseguenze del mancato rispetto del Codice possono essere molto gravi, sia per Vesuvius che per i singoli dipendenti in termini di multe, sanzioni, danni alla reputazione e responsabilità penale. Se si sospettano o vengono identificate violazioni del presente Codice, saranno condotte le indagini appropriate. Se del caso, verranno intraprese azioni correttive, che includono conseguenze disciplinari, fino al licenziamento.

Il Codice sarà rivisto a cadenza regolare. Monitoriamo inoltre il modo in cui viene seguito. Tutti i commenti relativi al Codice devono essere segnalati al Group General Counsel.



VESUVIUS



Vesuvius mantiene elevate standard etici a livello globale, rispettando tutte le leggi applicabili, il Codice di condotta Vesuvius e le Politiche e procedure Vesuvius. Se avete un dubbio o un sospetto, dovete segnalarlo non appena possibile attraverso uno dei canali di segnalazione.

Cosa accade dopo?

Tutte le segnalazioni saranno trattate in modo serio e riservato ed elaborate internamente al livello appropriato. Coloro che effettuano una segnalazione saranno informati del modo in cui viene trattata e dell'esito.

Indipendentemente dal canale utilizzato per segnalare un problema, nessun dipendente potrà mai essere penalizzato o svantaggiato per aver segnalato un problema in buona fede. Le informazioni ricevute saranno trattate con sensibilità e riservatezza e non sono tollerate ritorsioni contro chi effettua una segnalazione.

Tutti i dipendenti Vesuvius, coloro che rappresentano Vesuvius e coloro che agiscono per suo conto devono rispettare la legge, il Codice di condotta e le Politiche, tra cui segnalare dubbi o sospetti relativi alla violazione del Codice o delle Politiche o delle legislazioni, in qualunque parte del mondo.

In caso di domande, contattate un membro dell'Ufficio Legale.

www.vesuvius.ethicspoint.com

Come?

Tramite telefono oppure online:

Tramite telefono oppure online: Chiama direttamente SPEAK UP, il nostro numero riservato e gratuito*, attivo direttamente 24 ore su 24, o fai una segnalazione online su **www.vesuvius.ethicspoint.com**. Le segnalazioni saranno trattate in modo sensibile, confidenziale e i chiamanti potranno restare anonimi.

Di persona:

Le segnalazioni possono essere effettuate al proprio responsabile o, in alternativa, a un membro della direzione con cui vi sentite a vostro agio a parlare. Tutte le segnalazioni effettuate di persona saranno trattate come riservate.



VESUVIUS

Se vedi qualcuno
che sta facendo
qualcosa di sbagliato,
SEGNALAO!



Speak 
CONFIDENTIAL | INDEPENDENT



VESUVIUS



Vesuvius

165 Fleet Street
London EC4A 2AE

www.vesuvius.com

