



Cod de conduită



VESUVIUS

Mesajul Directorului Executiv Dragi colegi



Codul evidențiază angajamentul nostru la principii etice și conforme cu legea

Codul de conduită al companiei Vesuvius stabilește valorile și standardele de comportament aplicabile, fără excepție, tuturor celor care lucrează pentru Vesuvius în întreaga lume.

Codul evidențiază angajamentul nostru la principii etice și conforme cu legea și stabilește standardele obligatorii de comportament etic și juridic în derularea afacerilor noastre. Toți cei din cadrul Vesuvius sunt personal responsabili să îi respecte cerințele. Succesul sustenabil al afacerii este măsurat nu doar prin performanța noastră financiară, ci și prin modul în care interacționăm cu clienții noștri, cu asociații, angajații, investitorii și comunitățile locale.

Afacerile noastre trebuie să se desfășoare mereu în concordanță cu principiile Codului. În multe situații, îndeplinirea acestui lucru necesită discernământ, iar în situația în care aveți îndoieli cu privire la interpretarea sau domeniul de aplicare a Codului, trebuie să vă adresați superiorului direct sau unei alte persoane cu autoritate din cadrul Grupului Vesuvius. Nu ezitați să raportați managementului orice abatere de la litera sau spiritul Codului. Dacă nu sunteți sigur cum să acționați în anumite circumstanțe sau aveți îngrijorări că acest Cod este încălcat, aveți responsabilitatea de a face o sesizare cu privire la acest lucru. Dacă raportați din bună-credință o situație ce vă ridică îngrijorări, nu veți fi penalizat sau dezavantajat. Orice represalii la adresa celor care fac sesizări nu vor fi tolerate.

Codul explică această procedură și include informații despre Serviciul de asistență telefonică pentru sesizări ale angajaților, în regim non-stop și de confidențialitate, precum și despre platforma de raportare online. Etica și standardele ridicate de conduită sunt de o importanță majoră în mediul comercial de astăzi, iar reputația companiei Vesuvius de a avea cele mai înalte standarde de conduită în afaceri reprezintă o resursă neprețuită. Prin urmare, acest Cod de conduită este esențial modului nostru de desfășurare a afacerilor.

Aplicarea standardelor universale de conduită individuală și colectivă la nivelul global de desfășurare a afacerilor noastre va asigura că Vesuvius e un grup de care suntem îndreptățiți să fim mândri.

Francois Wanecq

Valorile noastre



Cele cinci valori corporatiste ale Vesuvius sunt fundamentale conduitei noastre zilnice la locul de muncă. Ele ne ghidează spre un comportament consecvent, sunt expresie a unei culturi comune în cadrul Grupului Vesuvius, promovează imaginea grupului către părțile interesate și susțin promisiunea comercială făcută clienților noștri.

Valorile noastre sunt:

Creativitate: Angajamentul nostru orientat înspre tehnologie și calitate reprezintă baza avantajului nostru competitiv. Creativitatea ne permite să producem soluții inovative și facilitează dezvoltarea continuă, ceea ce generează valoare prin creșterea performanței.

Cooperare: Încurajarea cooperării interne și externe ne permite să elaborăm soluții unice împreună cu partenerii noștri. Prin cooperare, fiecare angajat Vesuvius se dedică succesului comunității de colegi și clienți din care face parte.

Încredere: Soluțiile noastre ne implică în aspecte cheie din procesul de producție al clienților noștri. Angajamentul nostru de a livra produse și servicii corespunzătoare oferă nivelul de încredere de care ei au nevoie.

Integritate: La baza promisiunii noastre se află cuvântul și acțiunile de încredere ale tuturor angajaților Vesuvius. Integritatea, onestitatea și transparența sunt esențiale în toate interacțiunile noastre.

Promovarea diversității: Vesuvius este o companie globală, construită pe un respect sincer față de obiceiurile și experiențele locale. Recunoaștem și salutăm potențialul de creativitate derivat din co-existența mai multor culturi diferite.

8 Domenii cheie

Codul nostru de conduită acoperă 8 domenii cheie:

**01** Sănătate, siguranță și mediu**02** Comerț, clienți, produse și servicii**03** Împotriva mitei și corupției**04** Angajați și drepturile omului**05** Dezvăluirea informațiilor și investitori**06** Guvern, societate și comunități locale**07** Conflicte de interese**08** Concurență

01

Sănătate,
siguranță și
mediu

Problemele legate de sănătate, siguranță și mediu sunt responsabilități principale ale managementului. Protejăm sănătatea și siguranța angajaților, clienților, furnizorilor, contractorilor, vizitatorilor noștri, a publicului general și a celor care intră în contact cu activitățile noastre. Îngrijorările publicului cu privire la aspecte ale activităților noastre ce țin de sănătate, siguranță și mediu trebuie adresate într-un mod constructiv.

Angajamentele noastre:

- Vom oferi condiții de lucru care să nu afecteze sănătatea și siguranța angajaților noștri.
- Vom oferi resurse umane și materiale suficiente și pregătire profesională pentru a ne respecta angajamentele și obligațiile față de sănătate, siguranță și mediu.
- Vom lua în considerare potențialul impact al noilor produse și procese asupra mediului, încă din fazele incipiente ale dezvoltării acestora.
- Vom minimiza, securiza sau, dacă este posibil, preveni eliberarea de substanțe care pot afecta negativ sănătatea umană sau mediul.
- Vom reduce deșeurile prin utilizarea atentă a materialelor, energiei și a altor resurse și vom maximiza oportunitățile de reciclare.
- Vom oferi un mediu de lucru lipsit de riscurile asociate cu consumul de alcool și droguri.

+ Mai multe informații

Aceste principii sunt sprijinite prin Politicile de Sănătate, Siguranță și Mediu ale Vesuvius, politici pe care sunt obligați să le respecte toți cei care lucrează pentru noi.

02

Comerț, clienți,
produse și servicii

Relațiile pozitive și de durată cu clienții noștri sunt esențiale pentru a ne îndeplini obiectivele. Trebuie să menținem o reputație incontestabilă de integritate în relațiile cu clienții actuali și potențiali, cu agenții, distribuitorii, furnizorii și alți parteneri de afaceri, să îi tratăm corect, consecvent și în baza respectului și a încrederii reciproce.

Angajamentele noastre:

- Vom oferi în mod constant produse de înaltă calitate, care să fie de încredere, sigure și conforme cu nevoile clienților.
- Vom oferi servicii post-achiziție de înaltă calitate și de încredere
- Vom oferi informații clare, concise și utile legate de Vesuvius și nu vom da declarații false sau care pot induce în eroare cu privire la produsele și serviciile noastre.
- Ne vom desfășura toate afacerile păstrând o distanță corespunzătoare, inclusiv în ceea ce privește respectarea politicilor Grupului cu privire la conflictul de interese, la cadouri și mite.
- Vom proteja informațiile confidențiale ale altor părți și le vom utiliza doar cu scopul pentru care au fost oferite, și nu pentru desfășurarea de afaceri necorespunzătoare sau pentru câștiguri personale.

03

Împotriva
mitei și
corupției

Nu vom tolera niciun fel de practici corupte în modul în care ne desfășurăm afacerile.

Pentru a realiza acest lucru:

- Niciun angajat și nicio persoană, acționând din partea Vesuvius sau respectiv reprezentându-ne, inclusiv agenți, furnizori, parteneri comerciali sau alte persoane, nu vor oferi, direct sau indirect, plăți sau orice bunuri de valoare unei alte persoane, inclusiv furnizorilor sau reprezentanților Guvernului, ca mită sau influență pentru a asigura un avantaj necorespunzător în desfășurarea afacerii.
- Nu vom face plăți de facilitare, decât dacă siguranța noastră sau a unei alte persoane este amenințată.
- Implicarea noastră în activități de divertisment și protocol va fi mereu parte din modul în care ne desfășurăm activitatea, va fi rezonabilă luând în considerare circumstanțele relevante, va fi proporțională și adecvată și nu va fi interpretată ca act de corupție.

+ Mai multe informații

Aceste principii sunt sprijinite prin Politicile Împotriva Mitei și Corupției și prin inițiative similare de conformare cu legea la nivelul Grupului Vesuvius.

04



Angajați și drepturile omului

Relațiile cu angajații trebuie să se desfășoare cu bună-credință și cu respect față de demnitatea individuală. Vesuvius recunoaște standardele internaționale ale drepturilor omului în orice loc în care își derulează afacerile și nu va tolera în activitățile sale exploatarea copiilor prin muncă sau munca forțată.

Angajamentele noastre:

- Ne vom asculta cu atenție angajații și îi vom implica în procesul de creștere a productivității, a calității muncii și a condițiilor de angajare.
- Ne vom asigura că recrutarea, pregătirea profesională, promovarea, dezvoltarea carierei, desfacerea contractului de muncă și alte probleme similare legate de angajare sunt realizate într-o manieră corectă, transparentă și bazată pe aptitudinile individuale, pe realizări, experiență și conduită, fără a ține cont de rasă, culoare, naționalitate, etnie, religie, gen, orientare sexuală, vârstă, dizabilitate sau alte motive ce nu au legătură cu performanța la locul de muncă sau sunt interzise prin legea în vigoare.
- Nu vom tolera discriminarea sau hărțuirea.
- Vom oferi un mediu de lucru care nu afectează în mod negativ bunăstarea fizică sau mentală a angajaților noștri.
- Ne vom remunera angajații în funcție de aptitudinile și experiența lor și, în măsura în care este posibil, de succesul afacerii noastre.
- Vom ține la curent angajații cu schimbările care îi afectează și care au efect asupra viziunii, obiectivelor și planurilor Grupului Vesuvius.
- Vom comunica cu angajații într-o manieră deschisă, onestă și respectuoasă.
- Vom menține proceduri eficiente pentru a rezolva disputele la locul de muncă.
- Vom menține confidențiale dosarele angajaților și vom colecta, utiliza și dezvălui informații personale doar în scopuri legitime, ce țin strict de afacerile companiei.

+ Mai multe informații

Aceste principii sunt sprijinite prin Politicile de Angajare și Politica de Respectare a Drepturilor Omului.

05



Dezvăluirea informațiilor și investitori

Vesuvius este deținut de către acționarii săi. Ne vom desfășura afacerile într-o manieră responsabilă, urmărind să producem o creștere sustenabilă și profitabilă și să livrăm valoare acționarilor. O atenție deosebită va fi acordată prezervării și protejării bunurilor Grupului, prin a utiliza resursele într-o manieră prudentă și eficientă.

Angajamentele noastre:

- Vom ține registre contabile care să reflecte într-o manieră precisă și corectă tranzacțiile efectuate și poziția financiară a companiei, sprijinite prin mecanisme stricte de control
- Vom oferi la timp și cu regularitate investitorilor informații financiare corecte și o evaluare completă și ușor de înțeles a poziției Grupului.
- Vom aplica exemple de bună practică în guvernarea corporativă.
- Vom răspunde într-o manieră clară întrebărilor investitorilor legate de guvernarea sau de afacerile Grupului.
- Vom trata toți investitorii într-o manieră consecventă și corectă și vom evita avantajarea unui investitor în particular sau a unei clase de investitori în detrimentul altelei.
- Vom fi deschiși, onești și profesioniști în a ne îndeplini atribuțiile, în comunicarea cu consultanții și auditorii și în comunicarea cu comunitatea de investitori.
- Vom menține confidențialitatea informațiilor privilegiate până la momentul anunțării lor oficiale și nu le vom utiliza pentru a tranzacționa acțiuni Vesuvius sau pentru a înlesni utilizarea lor în astfel de scopuri de către alte părți.

+ Mai multe informații

Aceste principii sunt sprijinite prin Politicile de Guvernare, Politicile de Raportare Financiară și Politica de Tranzacționare a Titlurilor de Valori și a Informațiilor Privilegiate.

06



Guvern, societate și comunități locale

Ne dorim să fim o entitate corporatistă responsabilă în toate zonele în care ne desfășurăm activitatea. Vom respecta toate legile, ordonanțele și reglementările naționale și locale, inclusiv cele ce țin de domeniul activităților politice și de plata taxelor.

Angajamentele noastre:

- Ne vom informa cu privire la cultura locală, vom încuraja schimbul de experiență în interiorul Grupului Vesuvius și vom fi flexibili, inovativi și atenți în interacțiunile cu comunitățile locale.
- Vom respecta și ține cont de problemele, obiceiurile și tradițiile locale.
- Vom avea o conduită etică în activitățile din domeniul public, în concordanță cu legile și reglementările locale, și inclusiv cu principiile împotriva mitei și corupției enunțate în acest Cod.

+ Mai multe informații

Aceste principii sunt sprijinite prin Politica de Respectare a Drepturilor Omului.

07



Conflicte de interese

Angajații, funcționarii și directorii au datoria de a acționa în bunul interes al Grupului Vesuvius și nu își pot utiliza poziția în beneficiul lor sau al altora, sau pentru a acționa împotriva intereselor Grupului. Trebuie evitate interesele personale care sunt în conflict sau par a fi în conflict cu cele ale Grupului sau care influențează într-o manieră necorespunzătoare îndeplinirea sarcinilor de lucru. Nu este întodeauna posibilă evitarea conflictelor de interese, așadar, în situația în care interesele unui angajat, ale familiei sale sau ale persoanelor apropiate sunt sau pot fi în conflict cu cele ale Grupului, angajatul trebuie să declare imediat conflictul sau potențialul conflict superiorului direct.

Angajații își asumă că niciodată:

- Nu se vor angaja în afaceri directe sau indirecte, în relații financiare sau de altă natură din partea Grupului Vesuvius cu concerne externe care derulează sau ar putea să întreprindă afaceri cu Grupul, sau cu care Grupul se află în concurență, fără a primi aprobarea prealabilă din partea managementului.
- Nu vor reprezenta Grupul Vesuvius în nicio tranzacție în care ei sau o persoană înrudită au un interes personal, fără a primi aprobarea prealabilă din partea managementului.
- Nu vor dezvălui în manieră nepotrivită și nu vor utiliza informații confidențiale aparținând Grupului Vesuvius sau partenerilor de afaceri.
- Nu vor concura sau asista pe alții în a concura cu Grupul Vesuvius
- Nu vor face parte din conducerea externă a vreunei entități comerciale fără ca acest lucru să fie aprobat de managementul Grupului Vesuvius și stabilit ca nefiind în conflict cu interesele Grupului.
- Nu vor solicita sau accepta bani pentru câștig personal din partea unui partener de afaceri sau competitor.
- Nu vor accepta din partea unui partener de afaceri sau competitor vreun bun material, serviciu sau lucru care ar influența sau ar părea să îi influențeze independența sau discernământul în desfășurarea sarcinilor de lucru.

08

Concurență



Vom concura în forță, dar într-o manieră onestă, fără a căuta avantaje competitive prin practici ilegale.

Angajamentele noastre:

- Nu vom schimba niciodată informații comerciale sensibile (inclusiv prețuri, capacitate, producție, volum al vânzărilor, acțiuni, strategii comerciale sau costuri) cu competitorii noștri.
- Nu vom dobândi informații despre un competitor prin mijloace necorespunzătoare.
- Nu vom utiliza practici comerciale restrictive sau frauduloase, și nu vom abuza de nicio poziție pe piață.
- Nu ne vom angaja în concurență neloială, inclusiv prin a face comentarii sau afirmații false sau înșelătoare cu privire la competitorii noștri sau la produsele lor .

+ Mai multe informații

Aceste principii sunt susținute prin Politicile de Concurență și Antitrust.

Sesizarea



Angajații sunt încurajați să discute cu conducerea orice îngrijorări au cu privire la comportamentul sau deciziile ce se află în conflict cu litera sau spiritul acestui Cod, cu legea sau cu oricare dintre politicile companiei. Vă rugăm să adresați aceste îngrijorări superiorului direct, unui manager într-o funcție superioară la nivel național sau unui membru al departamentului juridic. Toate sesizările făcute personal vor fi tratate ca fiind confidențiale.

De asemenea, compania pune la dispoziție un serviciu independent, confidențial și care funcționează non-stop: Serviciul de asistență telefonică pentru sesizări ale angajaților și o platformă online unde angajații pot face sesizări.

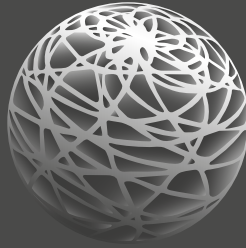
Niciun angajat nu va fi vreodată penalizat sau dezavantajat în urma înaintării din bună credință a vreunei sesizări. Orice represalii la adresa celor care fac sesizări nu vor fi tolerate.

Cum funcționează

Afacerile noastre trebuie să se desfășoare mereu în concordanță cu principiile Codului. În multe situații, îndeplinirea acestui lucru necesită discernământ. În situația în care aveți îndoieli cu privire la interpretarea sau domeniul de aplicare a Codului, trebuie să vă adresați superiorului direct sau unei alte persoane cu autoritate din cadrul Grupului Vesuvius. Consecințele abaterii de la acest Cod pot fi foarte grave, atât pentru Vesuvius, cât și pentru angajații individuali, prin amenzi, penalizări, afectarea reputației și răspundere penală. În cazul în care se constată sau suspectează abateri de la prezentul Cod, va fi derulată o investigație corespunzătoare. Vor fi demarate acțiuni de remediere, incluzând măsuri disciplinare și chiar concediere, unde este cazul. Acest Cod va fi revizuit în mod regulat. De asemenea, vom monitoriza modul în care Codul este respectat. Comentariile cu privire la Cod trebuie direcționate către Avocatul General al Grupului.

De unde pot obține informații suplimentare?

Pentru mai multe informații, inclusiv copii ale politicilor de sprijin, vă rugăm să vizitați rețeaua de Intranet Vesuvius sau să consultați un membru al departamentului juridic local. O versiune electronică a Codului este disponibilă la www.vesuvius.com.



VESUVIUS

Vesuvius plc
165 Fleet Street
London EC4A 2AE

T +44 (0)20 7822 0000

www.vesuvius.com