



Кодекс корпоративной этики



VESUVIUS



Обращение генерального директора

Данный кодекс обозначает обязательство нашей компании по соблюдению этических и правовых норм.

Уважаемые коллеги

Кодекс корпоративной этики компании Vesuvius устанавливает ценности и стандарты поведения, обязательные для всех, без исключения, сотрудников компании Vesuvius в любой стране мира.

Данный кодекс обозначает обязательство нашей компании по соблюдению этических и правовых норм, а также устанавливает стандарты правового и этического поведения, обязательные для осуществления деятельности компании. Каждый сотрудник компании Vesuvius несет личную ответственность за соответствие этим требованиям. Успех компании в долгосрочной перспективе измеряется не только нашими финансовыми показателями, но и политикой взаимодействия с нашими покупателями, деловыми партнерами, сотрудниками, инвесторами, местной общественностью.

В своей деятельности мы всегда должны руководствоваться принципами, изложенными в Кодексе. Во многих случаях для этого потребуются вынесение обдуманного суждения, а если у Вас имеются какие-либо сомнения относительно содержания или сферы применения Кодекса, Вы должны обратиться за разъяснениями к Вашему непосредственному руководителю или другому уполномоченному сотруднику Группы. Вы обязаны без

промедления докладывать руководству о любом несоблюдении буквы или духа Кодекса, а также если Вы не уверены, как поступить в конкретных обстоятельствах, или обеспокоены нарушениями положений Кодекса. Если Ваши намерения честны, сообщение о нарушениях никогда не повлечет каких-либо санкций и не будет иметь иных неблагоприятных последствий для Вас. У нас не допускается преследование тех, кто не молчит. В Кодексе разъяснено, как надлежит действовать, и указаны номера 24-часовой конфиденциальной «горячей линии» для сообщений сотрудников о нарушениях и дана ссылка на соответствующий канал связи на веб-сайте. Этические принципы и высокие стандарты корпоративного поведения имеют исключительное значение в современном бизнесе, и репутация компании Vesuvius как гаранта высочайших стандартов делового поведения является неоценимым преимуществом. Именно поэтому настоящий Кодекс корпоративной этики должен стать главным ориентиром при выборе нами способов ведения бизнеса.

Применение универсальных стандартов индивидуального и коллективного поведения в деятельности группы Vesuvius по всему миру позволит нам заслуженно гордиться компанией, в которой мы работаем.

Франсуа Ванек (François Wanecq)



Наши ценности

Пять корпоративных ценностей компании Vesuvius определяют наше каждодневное поведение на работе. Они обуславливают последовательность поведения сотрудников, отображают корпоративную культуру группы, формируют имидж группы у наших партнеров и служат гарантией выполнения наших обязательств перед покупателями.

Нашими ценностями являются:

Креативность: Технологии и качество – основа нашего конкурентного преимущества. Креативность позволяет нам разрабатывать инновационные решения и постоянно внедрять улучшения, которые увеличивают экономическую выгоду через повышение качества.

Сотрудничество: Поощряя сотрудничество внутри и за пределами компании, мы с нашими партнерами можем добиться невероятных результатов. Благодаря сотрудничеству каждый работник компании Vesuvius разделяет успех сообщества своих коллег и покупателей.

Надежность: Наши решения затрагивают ключевые аспекты производственного процесса наших покупателей. Наше обязательство предоставлять продукты и услуги неизменно высокого качества обеспечивает необходимый уровень доверия.

Добросовестность: Добросовестность всех сотрудников компании Vesuvius в словах и действиях обуславливает надежность наших обязательств. Добропорядочность, честность и открытость лежат в основе любых наших взаимоотношений.

Уважение к культурному и этническому разнообразию: Vesuvius является транснациональной компанией, построенной на искреннем уважении к местным обычаям и традициям. Мы осознаем и реализуем потенциал роста креативности, заложенный в существовании такого большого количества разнообразных культур.

8 ключевых сфер деятельности компании

Наш Кодекс корпоративной этики затрагивает 8 ключевых сфер деятельности компании:



01 Здоровье, Безопасность и Окружающая среда



02 Торговля, Покупатели, Продукция и Услуги



03 Политика борьбы с Подкупом и Коррупцией



04 Сотрудники и Защита Прав Человека



05 Раскрытие информации и Инвесторы



06 Государство, Общество, Гражданское общество



07 Конфликт интересов



08 Конкуренты

01

Вопросы, касающиеся здоровья, безопасности и окружающей среды, находятся в сфере ответственности руководства компании. Мы заботимся о здоровье и безопасности наших сотрудников, покупателей, поставщиков, контрагентов, посетителей, общественности и других заинтересованных лиц. Интерес общественности к аспектам деятельности нашей компании, затрагивающим здоровье, безопасность и экологию, должен иметь конструктивный отклик с нашей стороны.

Мы обязуемся:

- Создавать для всех сотрудников условия труда, отвечающие требованиям здравоохранения и безопасности.
- Предоставлять необходимые человеческие и материальные ресурсы, организовывать обучение для выполнения наших обязательств в части здравоохранения, безопасности и защиты окружающей среды.
- Изучать заранее, на стадии разработки, возможное воздействие новых продуктов и процессов на окружающую среду.
- Минимизировать, обезопасить или, если это практически осуществимо, предотвратить выбросы веществ, которые могут оказать негативное воздействие на здоровье человека или окружающую среду.
- Снижать потери посредством бережливого использования материалов, энергии и других ресурсов, а также максимизировать возможности вторичной переработки.
- Обеспечить условия труда, исключаящие риски, связанные с потреблением алкоголя или наркотических веществ.

+ Больше информации

Эти принципы заложены в Политике компании Vesuvius в отношении Здоровья, Безопасности и Окружающей среды, и каждый, кто работает на компанию Vesuvius, должен придерживаться данных принципов.

02

Торговля, Покупатели, Продукция и Услуги

Для достижения наших целей существенно важен положительный опыт долгосрочного взаимодействия с нашими покупателями. Во взаимоотношениях с существующими и потенциальными клиентами, агентами, дистрибьюторами, поставщиками и другими деловыми партнерами мы должны поддерживать безупречную репутацию добросовестной компании, со всеми вести дела справедливо, в соответствии с законом и на основе доверия и взаимоуважения.

Мы обязуемся:

- Поставлять продукцию неизменно высокого качества, надежную, безопасную и соответствующую требованиям покупателя.
- Обеспечивать высококачественное, надежное сервисное обслуживание.

- Предоставлять понятную, четкую, полезную информацию о компании Vesuvius, а также воздерживаться от недостоверных или вводящих в заблуждение высказываний о наших продуктах и услугах.
- Проводить все деловые операции в соответствии с принципом конкуренции, включая строгое соблюдение политики Группы, касающейся конфликта интересов, подарков и взяток.
- Защищать конфиденциальную информацию других лиц и использовать ее только для тех целей, для каких она была получена, не использовать такую информацию для неправомерной коммерческой деятельности или для личной выгоды.

03

Политика Борьбы с Подкупом и Коррупцией

Мы не допускаем в деятельности компании коррупции в любой форме.

Для достижения этого:

- Ни один из сотрудников или третьих лиц, действующих от имени компании или любым другим способом представляющих интересы компании Vesuvius, включая агентов, поставщиков, партнеров совместных предприятий и других лиц, не должен прямо или косвенно предлагать оплату или иные блага любым лицам, включая поставщиков и государственных служащих, в качестве взятки или побуждения для получения неправомерной коммерческой выгоды.

- Мы обязуемся не уплачивать вознаграждений за содействие, если только наша личная безопасность или личная безопасность другого лица не находится под угрозой.
- Наше участие в развлекательных мероприятиях и расходы на гостеприимство всегда будут соответствовать принятой деловой практике и здравому смыслу с учетом всех обстоятельств, их величина будет разумной и соразмерной, они не будут давать оснований расценивать их как взятку. Наше участие в развлекательных мероприятиях и проявление гостеприимства всегда осуществляются в рамках принятой деловой практики, уместны, целесообразны и соразмерны с учетом всех обстоятельств, и не воспринимаются в качестве коррупционных средств.

+ Больше информации

Эти принципы заложены в нашей Политике Борьбы с Подкупом и Коррупцией и других инициативах Группы, имеющих отношение к соблюдению нормативных положений

04

Во взаимоотношениях с сотрудниками мы придерживаемся принципа добросовестности и уважения к личности. Компания Vesuvius соблюдает требования международных стандартов в области прав человека и запрещает использовать детский или принудительный труд в своей деятельности.

Мы обязуемся:

- Внимательно выслушивать своих сотрудников и привлекать их к процессу повышения производительности, качества и условий работы.
- Гарантировать, что вопросы трудоустройства, обучения, продвижения по карьерной лестнице, прекращения трудовых отношений и иные связанные с трудовой деятельностью вопросы решаются справедливо и честно. В их основе будут лежать личные способности, достижения, опыт и поведение, вне зависимости от расовой принадлежности, цвета кожи, национальности, культуры, этнической принадлежности, религии, пола, сексуальной ориентации, возраста,

+ Больше информации

Эти принципы заложены в нашей Политике в области Найма и нашей Политике Защиты Прав Человека.

Сотрудники и Защита Прав Человека

наличия ограниченных возможностей и других аспектов, которые либо не имеют отношения к трудоспособности либо если их ограничивающее применение запрещено нормами действующего законодательства.

- Не допускать случаев дискриминации и преследования.
- Создать условия работы, которые не будут оказывать негативного влияния на физическое или умственное состояние наших сотрудников.
- Выплачивать вознаграждение сотрудникам соразмерно их навыкам, опыту и, если практически выполнимо, вкладу в успех компании.
- Информировать своих сотрудников о важных изменениях, которые затрагивают их интересы, а также о стратегическом видении, целях и планах Группы.
- Относиться к сотрудникам открыто, честно и уважительно.
- Использовать эффективные процедуры разрешения рабочих споров.
- Обеспечивать конфиденциальность персональных данных сотрудников, собирать, использовать и раскрывать персональные данные для деятельности компании исключительно на законных основаниях.

05

Владельцами компании Vesuvius являются ее акционеры. Мы ответственно относимся к управлению компанией и стремимся обеспечить устойчивый рост прибыльности компании и повысить ее ценность для акционеров. Мы уделяем особое внимание сохранению и защите активов Группы, благоразумно и эффективно распоряжаясь ресурсами.

Мы обязуемся:

- Вести учет и отчетность, точно и объективно отражать в них совершаемые операции и финансовое положение компании, применять надежную систему контроля.
- Регулярно и своевременно предоставлять инвесторам достоверную и понятно составленную финансовую отчетность и бухгалтерский баланс Группы.

+ Больше информации

Эти принципы заложены в нашей Политике Управления, Политике Раскрытия Финансовой Информации и Политике Обращения с Ценными Бумагами Компании и ее Инсайдерской Информацией.

Раскрытие информации и Инвесторы

- Перенимать передовой опыт корпоративного управления.
- Понятно отвечать на вопросы инвесторов, касающиеся практики управления или хозяйственной деятельности Группы.
- Относиться ко всем инвесторам беспристрастно и в соответствии с нормативными положениями, воздерживаться от предоставления преимуществ одному инвестору или группе инвесторов за счет других.
- Быть объективными, честными и профессиональными при выполнении своих должностных обязанностей; во взаимоотношениях с консультантами и аудиторами; при взаимодействии с инвесторами.
- Относиться к внутренней информации компании как к конфиденциальной до ее официального опубликования, никогда не использовать такую информацию в торговле акциями компании Vesuvius и не позволять этого делать другим.

06

Государство, Общество, Гражданское общество

Где бы мы ни вели дела, мы стремимся быть добросовестным субъектом хозяйствования. Мы соблюдаем нормы государственного и местного законодательства, предписания и инструкции, в том числе в отношении политической деятельности и уплаты налогов.

Мы обязуемся:

- Быть в курсе местных культурных особенностей, поощрять обмен опытом в пределах Группы, легко адаптироваться, придерживаться прогрессивных взглядов и быть восприимчивыми в отношении с местным сообществом.
- Уважать и учитывать в своей деятельности региональные и местные интересы, обычаи и традиции.
- Придерживаться принципов этичного поведения в связях с общественностью, в соблюдении норм местного законодательства, включая положения в отношении борьбы с подкупом и коррупцией, предусмотренные настоящим Кодексом.

+ Больше информации

Эти принципы заложены в нашей Политике Защиты Прав Человека.

07

Конфликт интересов

Сотрудники, должностные лица и директора компании обязуются действовать в интересах Группы и не должны пользоваться своим положением в компании для преследования собственных интересов или интересов других лиц или действовать вопреки интересам Группы. Следует избегать ситуаций, когда личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов или оказать ненадлежащее воздействие на выполнение сотрудником Группы своих профессиональных обязанностей. Мы понимаем, что избежать конфликта интересов не всегда возможно, поэтому в случаях, когда интересы сотрудника, членов его семьи или лиц, с которыми он связан близкими отношениями, вступают в противоречие с деловыми интересами Группы или существует значительный риск возникновения такого противоречия, сотрудник должен незамедлительно уведомить своего непосредственного руководителя о наличии фактического или потенциального конфликта интересов.

Сотрудники обязуются:

- Не вступать, прямо или косвенно, в деловые, финансовые или иные отношения не от лица Группы с третьими лицами, которые являются или могут являться партнерами или конкурентами Группы, не получив предварительно разрешения на установление таких отношений от руководства компании.

- Не представлять интересы Группы в каких-либо сделках, в которых они или связанные с ними лица имеют личную заинтересованность, не получив предварительно разрешения от руководства компании.
- Не раскрывать ненадлежащим образом и не использовать иным путем конфиденциальную информацию Группы (о Группе) или деловых партнеров (о деловых партнерах).
- Не конкурировать с Группой и не оказывать содействие другим лицам в конкурентной борьбе с Группой.
- Не становиться членом совета директоров какой-либо коммерческой организации, если только на это не было получено одобрение от руководства Группы и при условии отсутствия конфликта интересов.
- Не требовать и не принимать любое денежное вознаграждение для личного обогащения от деловых партнеров или конкурентов.
- Не принимать от деловых партнеров или конкурентов любые неденежные вознаграждения, услуги или иные активы, если это окажет или может оказать влияние на независимость действий или профессиональное суждение сотрудников.

08



Конкуренты

Мы ведем жесткую, но честную конкурентную борьбу и не стремимся получить конкурентное преимущество незаконными способами.

Мы обязуемся:

- Никогда не делиться с нашими конкурентами информацией, представляющей коммерческую тайну (включая цены, производственные мощности, производственный процесс, объемы продаж, долю рынка, коммерческую стратегию или величину затрат).
- Воздерживаться от приобретения информации о конкурентах незаконными способами.
- Не применять в торговле ограничительные меры, не вступать в сговор и не пользоваться доминирующим положением на рынке.
- Воздерживаться от способов нечестной конкуренции, в том числе от недостоверных или вводящих в заблуждение высказываний или претензий к конкурентам или их продукции.

+ Больше информации

Эти принципы заложены в нашей Политике Конкуренции и Противодействия Монополистической Деятельности.

Сообщение о нарушениях

Мы поощряем желание сотрудника обсудить с руководством любые сомнения относительно поведения или решений, которые вступают в конфликт с буквой или духом настоящего Кодекса и \ или положениями законодательства. При возникновении сомнений, пожалуйста, обратитесь за помощью к Вашему непосредственному начальству, главе отделения в Вашей стране или сотрудникам юридического отдела. Вся информация, полученная при личной встрече, будет рассматриваться как конфиденциальная.



Компания также предоставляет независимую 24-часовую конфиденциальную «горячую линию» и канал связи на веб-основе, через которые сотрудники могут поделиться своими опасениями.

Если Ваши намерения честны, сообщение о нарушениях никогда не повлечет каких-либо санкций и иных неблагоприятных последствий для Вас. У нас не допускается преследование тех, кто решился заговорить.

Соблюдение требований Кодекса

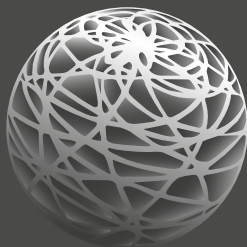
В нашей профессиональной деятельности мы всегда должны руководствоваться принципами, изложенными в Кодексе. Во многих случаях для этого потребуется вынесение обдуманного

суждения. Если у Вас имеются какие-либо сомнения относительно содержания или сферы применения Кодекса, пожалуйста, обратитесь за разъяснениями к Вашему начальству или другому уполномоченному сотруднику Группы. Невыполнение требований, предусмотренных настоящим Кодексом, может привести к серьезным последствиям как для компании Vesuvius, так и для отдельного сотрудника, включая денежные взыскания, штрафы, репутационные потери и уголовную ответственность. В случаях возникновения подозрений или установления фактов нарушения требований настоящего Кодекса будет проводиться расследование. Там, где это практически осуществимо, будут применяться меры противодействия, включая наложение дисциплинарных мер воздействия, вплоть до увольнения.

Настоящий Кодекс будет пересматриваться на регулярной основе. Мы также будем оценивать степень его соблюдения. Любые замечания по его содержанию необходимо направлять Главе юридического отдела Группы.

Где я могу получить дополнительную информацию?

Вы найдете дополнительную информацию, в том числе копии соответствующих политик, в корпоративной сети компании Vesuvius, также Вы можете обратиться к местному сотруднику юридической службы. Электронная версия Кодекса находится по адресу www.vesuvius.com.



VESUVIUS

Vesuvius plc
165 Fleet Street
London EC4A 2AE

T +44 (0)20 7822 0000

www.vesuvius.com